

UBND TỈNH THỪA THIÊN HUẾ
SỞ LAO ĐỘNG
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SLĐTBXH-LĐVL
V/v triển khai thực hiện mức lương
tối thiểu theo Nghị định
số 74/2024/NĐ-CP

Thừa Thiên Huế, ngày tháng 7 năm 2024

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Sở Thông tin và Truyền Thông;
- Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp tỉnh;
- Bảo hiểm xã hội tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố Huế;
- Người sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện Công văn số 7094/UBND-XH ngày 09/7/2024 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động (sau đây gọi tắt là Nghị định số 74/2024/NĐ-CP). Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh, các Sở, ban, ngành, cơ quan liên quan phối hợp, chỉ đạo triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Đề nghị các Sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố Huế:

Phổ biến, tuyên truyền nội dung Nghị định số 74/2024/NĐ-CP đến các doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, hợp tác xã, hộ gia đình, cá nhân có thuê mướn, sử dụng người lao động làm việc cho mình theo thỏa thuận (sau đây gọi chung là người sử dụng lao động) thuộc thẩm quyền, phạm vi quản lý thực hiện đúng quy định về pháp luật lao động, trong đó lưu ý các nội dung sau:

a) Mức lương tối thiểu: thực hiện theo quy định tại khoản 1, Điều 3, Nghị định số 74/2024/NĐ-CP quy định người sử dụng lao động có trách nhiệm thực hiện kể từ ngày 01/7/2024:

STT	Vùng	Mức lương tối thiểu tháng (Đơn vị: đồng/tháng)	Mức lương tối thiểu giờ (Đơn vị: đồng/giờ)
1	Vùng II (Thành phố Huế).	4.410.000	21.200
2	Vùng III (thị xã Hương Thủy, Hương Trà; huyện Phú Lộc, Quảng Điền, Phong Điền, Phú Vang).	3.860.000	18.600
3	Vùng IV (huyện A Lưới, Nam Đông).	3.450.000	16.600

b) Áp dụng địa bàn vùng được xác định theo nơi hoạt động của người sử dụng lao động như sau:

- Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn thuộc vùng nào thì áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn đó.

- Người sử dụng lao động có đơn vị, chi nhánh hoạt động trên các địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì đơn vị, chi nhánh hoạt động ở địa bàn nào, áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn đó.

- Người sử dụng lao động hoạt động trong khu công nghiệp, khu chế xuất nằm trên các địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì áp dụng theo địa bàn có mức lương tối thiểu cao nhất.

- Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn có sự thay đổi tên gọi hoặc chia đơn vị hành chính thì tạm thời áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn trước khi thay đổi tên gọi hoặc chia đơn vị hành chính cho đến khi Chính phủ có quy định mới.

- Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn được thành lập mới từ một địa bàn hoặc nhiều địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì áp dụng mức lương tối thiểu theo địa bàn có mức lương tối thiểu cao nhất.

- Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn là thành phố trực thuộc tỉnh được thành lập mới từ một địa bàn hoặc nhiều địa bàn thuộc vùng IV thì áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn thành phố trực thuộc tỉnh còn lại tại khoản 3 Phụ lục kèm theo Nghị định này.

c) Áp dụng mức lương tối thiểu: thực hiện theo quy định tại Điều 4, Nghị định số 74/2024/NĐ-CP quy định người sử dụng lao động có trách nhiệm:

- Mức lương tối thiểu tháng là mức lương thấp nhất làm cơ sở để thỏa thuận và trả lương đối với người lao động áp dụng hình thức trả lương theo tháng, bảo đảm mức lương theo công việc hoặc chức danh của người lao động làm việc đủ thời giờ làm việc bình thường trong tháng và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng.

- Mức lương tối thiểu giờ là mức lương thấp nhất làm cơ sở để thỏa thuận và trả lương đối với người lao động áp dụng hình thức trả lương theo giờ, bảo đảm mức lương theo công việc hoặc chức danh của người lao động làm việc trong một giờ và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận không được thấp hơn mức lương tối thiểu giờ.

- Đối với người lao động áp dụng hình thức trả lương theo tuần hoặc theo ngày hoặc theo sản phẩm hoặc lương khoán thì mức lương của các hình thức trả lương này nếu quy đổi theo tháng hoặc theo giờ không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ. Mức lương quy đổi theo tháng hoặc theo giờ trên cơ sở thời giờ làm việc bình thường do người sử dụng lao động lựa chọn theo quy định của pháp luật lao động như sau:

+ Mức lương quy đổi theo tháng bằng mức lương theo tuần nhân với 52 tuần chia cho 12 tháng; hoặc mức lương theo ngày nhân với số ngày làm việc bình thường trong tháng; hoặc mức lương theo sản phẩm, lương khoán thực hiện trong thời giờ làm việc bình thường trong tháng.

+ Mức lương quy đổi theo giờ bằng mức lương theo tuần, theo ngày chia cho số giờ làm việc bình thường trong tuần, trong ngày; hoặc mức lương theo sản

phẩm, lương khoán chia cho số giờ làm việc trong thời giờ làm việc bình thường để sản xuất sản phẩm, thực hiện nhiệm vụ khoán.

2. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Tăng cường các hoạt động tuyên truyền, phổ biến nội dung Nghị định số 74/2024/NĐ-CP đến người lao động và các tổ chức công đoàn cơ sở để triển khai thực hiện đúng quy định; tăng cường các hoạt động tư vấn pháp luật đối với người lao động và cán bộ công đoàn cơ sở.

- Chỉ đạo công đoàn cấp trên cơ sở phối hợp Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội cấp huyện hỗ trợ kịp thời công đoàn cơ sở nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động; rà soát các tiêu chuẩn, điều kiện lao động để chủ động đề xuất đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động nhằm xác lập các thỏa thuận về tiền lương và các điều kiện lao động khác có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật. Kịp thời hướng dẫn, hỗ trợ người lao động, công đoàn cơ sở giải quyết các vướng mắc, tranh chấp phát sinh trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp.

3. Người sử dụng lao động: tại khoản 3 Điều 5 Nghị định 74/2024/NĐ-CP quy định người sử dụng lao động có trách nhiệm:

- Rà soát lại các chế độ trả lương trong hợp đồng lao động đã thỏa thuận với người lao động, thỏa ước lao động tập thể và các quy chế, quy định của người sử dụng lao động để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp. không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

- Đối với các nội dung trả lương đã thỏa thuận, cam kết mà có lợi hơn cho người lao động (như chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh đòi hỏi qua học tập, đào tạo nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu và chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 5%; công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 7% so với mức lương của công việc hoặc chức danh có độ phức tạp tương đương, làm việc trong điều kiện lao động bình thường) thì tiếp tục được thực hiện, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh, các Sở, ban, ngành liên quan, UBND các huyện, thị xã, thành phố Huế phối hợp chỉ đạo triển khai. Quá trình triển khai thực hiện nếu phát sinh vướng mắc, đề nghị phản ánh về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để nghiên cứu, trao đổi, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ LĐTBXH; | (đề b/c);
- UBND tỉnh; |
- Hiệp Hội doanh nghiệp tỉnh; | (đề p/h);
- Liên minh HTX tỉnh; |
- GD và các PGĐ Sở;
- Phòng LĐ-TB&XH các huyện, TX, Tp.Huế;
- Lưu: VT, LĐVL_{Ng-20}.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Hồ Dân

