



BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

SỐ 16/2019
Từ 22/4 - 26/4/2019

TIN NỘI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

TIN TRUNG ƯƠNG

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

*

TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA
THỨ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ
PHÓ TRƯỞNG BAN BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG
VỤ TRƯỞNG
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
BỘ NỘI VỤ
CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

*

TRUNG TÂM THÔNG TIN
BỘ NỘI VỤ

ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ
SỐ 8 TÒN THẮT THUYẾT
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI

ĐIỆN THOẠI
024.62821016

EMAIL
BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN
WEBSITE
HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ:

CHỈ THỊ NGĂN CHẶN TÌNH TRẠNG NHIỀU, GÂY PHIÊN HÀ CHO NGƯỜI DÂN, DOANH NGHIỆP

Thủ tướng Chính phủ vừa ký ban hành Chỉ thị số 10/CT-TTg về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhiều, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

Chỉ thị nêu rõ, thời gian qua, công tác phòng, chống tham nhũng đã có bước tiến mạnh với nhiều chủ trương, giải pháp đột phá, đạt được kết quả tích cực, toàn diện trên tất cả các mặt, góp phần quan trọng giữ vững ổn định chính trị, phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, củng cố niềm tin của nhân dân, tạo hiệu ứng tích cực, lan tỏa mạnh mẽ trong xã hội.

Tuy nhiên, trong nhiều lĩnh vực của đời sống xã hội, ở nhiều ngành, nhiều cấp vẫn còn tình trạng cán bộ, công chức, viên chức vì động cơ vụ lợi đã lợi dụng vị trí công tác; lợi dụng kẽ hở về cơ chế, chính sách, pháp luật; lợi dụng lòng tin, sự thiếu hiểu biết về chính sách, pháp luật của một bộ phận người dân để sách nhiễu, gây phiền hà, kéo dài thời gian giải quyết công việc, giải quyết không đúng quy định, không công bằng, không khách quan khi giải quyết công việc liên quan đến người dân, doanh nghiệp đã gây bức xúc, làm xói mòn lòng tin của người dân, doanh nghiệp, cản trở sự phát triển kinh tế - xã hội.

Để chấn chỉnh, khắc phục tình trạng trên, Thủ tướng Chính phủ yêu cầu người đứng đầu cơ quan, đơn vị nghiêm túc quán triệt, chỉ đạo chặt chẽ, tổ chức thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhiều, gây phiền hà trong giải quyết công việc; nghiêm chỉnh thực hiện đúng quy định việc tiếp công dân, tiếp nhận những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người dân theo đúng quy định; trước hết người đứng đầu các cơ quan đơn vị phải đề cao trách nhiệm nêu gương, gương mẫu thực hiện và tăng cường trách nhiệm trong công tác chỉ đạo, điều hành, kiểm tra, thanh tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính thuộc phạm vi quản lý nhà nước được giao. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức vững vàng về chính trị, tư tưởng, trong sáng về đạo đức, lối sống, thành thạo về chuyên môn, nghiệp vụ trong quá trình giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp. Xử lý nghiêm đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị thiếu trách nhiệm, để cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý trực tiếp có hành vi nhiều, gây phiền hà đối với người dân, doanh nghiệp; xử lý ngay người đứng đầu có biểu hiện bao che, dung túng nhân viên dưới quyền có hành vi sai trái.

Chấn chỉnh công tác quản lý; siết chặt kỷ cương, kỷ luật hành chính, tăng cường kiểm tra, giám sát cán bộ, công chức, viên chức trong hoạt động công vụ, giải quyết công việc liên quan đến người dân, doanh nghiệp; đảm bảo giải quyết dứt điểm, kịp thời các kiến nghị, phản ánh, tố cáo của người dân và doanh nghiệp, tránh tình trạng giải thích không rõ ràng thay vì giải quyết.

Thủ tướng Chính phủ yêu cầu Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương khẩn trương rà soát, sửa đổi, bổ sung cơ chế, chính sách, pháp luật thuộc phạm vi quản lý; nhận diện nguy cơ tham nhũng theo vị trí việc làm để có biện pháp kiểm tra, giám sát; khắc phục ngay những sơ hở có thể gây phiền hà, sách nhiễu đối với người dân, doanh nghiệp; rà soát thủ tục hành chính theo hướng tinh giản, loại bỏ ngay các thủ tục không cần thiết, rườm rà, khó thực hiện, rút ngắn thời gian, đưa ra lộ trình giải quyết; sau khi tiếp nhận hồ sơ, thủ tục hành chính theo quy định, không được yêu cầu doanh nghiệp, người dân bổ sung hồ sơ, tài liệu quá 1 lần.

Nâng cao chất lượng công tác đối thoại với doanh nghiệp, người dân theo hướng thực chất, cầu thị; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, vướng mắc của người dân, doanh nghiệp để giải quyết thực chất, dứt điểm, đề xuất với các cơ quan có thẩm quyền biện pháp xử lý đối với những bất cập trong quy định của pháp luật (nếu có); công khai thời gian, địa điểm tiếp dân của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trên trang thông tin điện tử (nếu có) và trụ sở làm việc của cơ quan, tổ chức...

Nguồn: baochinhphu.vn

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: MỖI ĐỊA PHƯƠNG PHẢI DÁM LÀM, DÁM CHỊU TRÁCH NHIỆM

Chiều ngày 23/4, Tiểu ban Kinh tế - Xã hội Đại hội XIII của Đảng đã có cuộc làm việc với TP. Hà Nội và 12 tỉnh, thành phố, dưới sự chủ trì của Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc, Trưởng Tiểu ban.

Hoạt động này nằm trong chương trình làm việc của Tiểu ban nhằm khảo sát thực tế tại các Bộ, ngành, địa phương phục vụ việc xây dựng văn kiện kinh tế - xã hội mà Tiểu ban chủ trì là Chiến lược 10 năm và Kế hoạch 5 năm.

Kết luận cuộc làm việc, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc nêu rõ, các ý kiến phát biểu đều cho thấy, việc triển khai chiến lược 10 năm qua của các địa phương đạt kết quả tốt, khá toàn diện, đều tăng trưởng cao, cơ bản đạt mục tiêu đề ra. Trong đó, nhiều địa phương vượt mục tiêu. Quy mô nền kinh tế tăng lên. Cơ sở hạ tầng được cải thiện mạnh mẽ. Đời sống nhân dân được nâng cao. Trong phát triển đã chú ý đến môi trường. Một điểm chung của các địa phương là đều xã hội hóa nguồn lực mạnh mẽ, phát triển doanh nghiệp tư nhân. Tuy nhiên, còn nhiều tồn tại, bất cập trong quy hoạch phát triển, còn nhiều vấn đề xã hội bức xúc, bất cập về bộ máy.

Ghi nhận các góp ý, Thủ tướng Chính phủ nhất trí cho rằng, mục tiêu chính là con người, lo đời sống vật chất, tinh thần cho người dân. Lấy con người là trung tâm của phát triển. Tiếp tục phát triển theo 3 trụ cột là kinh tế, xã hội, môi trường. Tiếp tục phân cấp, giao quyền

manh mẽ. Phát triển hạ tầng đồng bộ, liên thông, kể cả hạ tầng cứng, hạ tầng mềm, hạ tầng thông minh.

Thủ tướng Chính phủ cũng đánh giá cao các ý kiến góp ý về chính sách thu hút nhân tài, phát triển nguồn nhân lực. Liên kết vùng còn bất cập, cần được giải quyết.

Đối với một số vướng mắc cụ thể mà các địa phương nêu ra, Thủ tướng Chính phủ đề nghị các Bộ tập trung đề xuất sớm các biện pháp để giải quyết.

“Tinh thần là mỗi địa phương phải tự cải cách hành chính, đổi mới phong cách làm việc, dám làm, dám chịu trách nhiệm, đổi mới sáng tạo, tránh dựa dẫm, trông chờ, ỷ lại”, Thủ tướng Chính phủ nhấn mạnh. Phát triển địa phương mình để đóng góp vào sự phát triển chung của đất nước...

Nguồn: baohinhphu.vn

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: YÊU CẦU BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI BÁO CÁO VIỆC CHỜ VẪN BẢN HƯỚNG DẪN LUẬT HÀNG HẢI

Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc yêu cầu Bộ Giao thông vận tải báo cáo phản ánh của báo Tiền phong về việc khối cảng biển vẫn phải chờ quy định dưới luật để triển khai Luật hàng hải.

Về phản ánh của báo Tiền phong (Theo Chủ tịch Hiệp hội Cảng biển Việt Nam, Luật hàng hải 2015 có hiệu lực năm 2017 đã bổ sung cơ quan quản lý cảng. Nhưng đến nay, khối cảng biển vẫn chờ quy định dưới luật cho cơ chế có tính đột phá này để khắc phục tồn tại, bất cập hiện nay, triển khai áp dụng nhanh cơ chế đổi mới phát triển kết cấu hạ tầng cảng biển đồng bộ), Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc yêu cầu Bộ Giao thông vận tải báo cáo.

Nguồn: baohinhphu.vn

TRÁNH TƯ DUY 0.4 TRONG BỐI CẢNH 4.0

Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ đã nhiều lần nhấn mạnh quan điểm thể chế, pháp luật cần thể hiện sâu sắc tinh thần đổi mới và thực tiễn cũng đang đòi hỏi từng cán bộ làm công tác thể chế cần đổi mới mạnh mẽ hơn nữa tư duy quản lý, tránh tình trạng tư duy 0.4, cán bộ 0.4 trong bối cảnh cách mạng 4.0.

Thời gian vừa qua, hàng loạt vấn đề, vụ việc liên quan tới cơ chế, chính sách đã gây tranh luận sôi nổi trên nhiều diễn đàn, trong bối cảnh Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ nhấn mạnh vai trò hết sức quan trọng của việc xây dựng và hoàn thiện thể chế.

Trong bối cảnh đó, Nghị quyết phiên họp Chính phủ chuyên đề về xây dựng pháp luật tháng 3/2019 đã nhấn mạnh: Thể chế, pháp luật cần thể hiện sâu sắc tinh thần đổi mới, các Bộ, cơ quan ngang bộ phải coi việc rà soát, hoàn thiện hệ thống pháp luật thuộc ngành, lĩnh vực được phân công là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên; kịp thời phát hiện và xử lý các quy định trái pháp luật, không còn phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội.

Nghị quyết số 02/NQ-CP năm 2019 của Chính phủ cũng nêu rõ, hệ thống thể chế phải thực sự khuyến khích đổi mới sáng tạo, khởi nghiệp và khởi nghiệp sáng tạo; khuyến khích doanh nghiệp đầu tư đổi mới công nghệ, tham gia nghiên cứu và phát triển (R&D) và trí tuệ nhân tạo. Tuyệt đối không sử dụng các công cụ hành chính can thiệp vào hoạt động đổi mới sáng tạo của doanh nghiệp, viện nghiên cứu, trường đại học.

Tinh thần chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ là phải tập trung tháo gỡ ngay khó khăn, vướng mắc về mặt thể chế, cơ chế, chính sách, quy định pháp luật, nhất là những khó khăn, vướng mắc, ảnh hưởng đến mục tiêu tăng trưởng; tập trung chỉ đạo cải cách hành chính thực chất hơn nữa, quyết liệt xóa bỏ những rào cản hành chính, những khoảng trống pháp lý để tạo cơ hội cho cán bộ thực thi công vụ sách nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp; tiếp tục rà soát, cắt giảm chi phí cho doanh nghiệp.

Tại cuộc Tọa đàm “Văn bản ban hành phải vì cuộc sống” do Cổng Thông tin điện tử Chính phủ vừa tổ chức, ý kiến các chuyên gia và cơ quan quản lý cũng đều nhấn mạnh yêu cầu đổi mới tư duy quản lý trong quá trình xây dựng và hoàn thiện thể chế.

Theo các ý kiến này, công tác xây dựng văn bản thời gian vừa qua có những chuyển biến quan trọng. Quy trình soạn thảo văn bản pháp luật minh bạch, công khai hơn. Chất lượng văn bản pháp luật nhìn chung được cộng đồng doanh nghiệp đánh giá tốt hơn so với trước đây rất nhiều.

Riêng trong năm 2018, Chính phủ đã ban hành hàng chục nghị định để sửa đổi các nghị định về điều kiện kinh doanh, rất nhiều điều kiện kinh doanh được tháo gỡ, đây là nét tích cực, chuyển động rõ nét trong quá trình thực thi Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật và công tác xây dựng văn bản pháp luật thời gian vừa qua...

Nguồn: baohinhphu.vn

PHÓ THỦ TƯỚNG THƯỜNG TRỰC CHÍNH PHỦ: ĐÃ BAN HÀNH 19 NGHỊ QUYẾT VỀ ĐƠN GIẢN HÓA THỦ TỤC HÀNH CHÍNH NĂM 2018

Vừa qua, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình, Trưởng Ban Chỉ đạo 896 đã chủ trì cuộc họp báo cáo tình hình, kết quả triển khai Đề án tổng thể đơn giản hóa thủ tục hành chính, giấy tờ công dân và các cơ sở dữ liệu liên quan đến quản lý dân cư giai đoạn 2013 - 2020 (Đề án 896) năm 2018.

Phó Thủ tướng Trương Hòa Bình đánh giá, năm 2018, có 19/20 nghị quyết chính phủ về đơn giản hóa thủ tục hành chính, giấy tờ công dân liên quan đến quản lý dân cư thuộc chức năng quản lý nhà nước của các Bộ, ngành đã được ban hành. Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ biểu dương Bộ Kế hoạch và Đầu tư và một số Bộ, ngành, địa phương đã nêu cao trách nhiệm, triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ theo kế hoạch, kịp thời xử lý khó khăn, vướng mắc, nhất là về nguồn vốn.

Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ yêu cầu, Bộ Kế hoạch và Đầu tư chủ trì, phối hợp với Bộ Tài chính, Bộ Công an và các cơ quan có liên quan khẩn trương đề xuất phân bổ nguồn vốn để thực hiện Dự án Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư bảo đảm tập trung đầu tư đúng, không dàn trải và phải hiệu quả...

Nguồn: baodauthau.vn

CHÍNH PHỦ ĐỀ XUẤT BỎ HÌNH THỨC KỶ LUẬT “GIÁNG CHỨC”

Vừa qua, Chính phủ đã trình xin ý kiến Ủy ban Thường vụ Quốc hội về dự án Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ công chức và Luật Viên chức. Đáng chú ý, cơ quan soạn thảo đề nghị bỏ hình thức kỷ luật “giáng chức” đối với công chức.

Theo quy định hiện hành, “giáng chức” là việc công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý bị hạ xuống chức vụ thấp hơn.

Sau khi bỏ hình thức kỷ luật trên, dự thảo quy định công chức vi phạm quy định của Luật này và các quy định khác của pháp luật có liên quan thì tùy theo tính chất, mức độ vi phạm phải chịu một trong năm hình thức kỷ luật, gồm: khiển trách, cảnh cáo, hạ bậc lương; cách chức và buộc thôi việc.

Phát biểu tại phiên họp, Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Thị Kim Ngân cho rằng nên giữ hình thức kỷ luật giáng chức, bởi đây là hình thức kỷ luật quan trọng, có giá trị răn đe lớn.

Trình bày báo cáo thẩm tra, Chủ nhiệm Ủy ban Pháp luật Nguyễn Khắc Định cho biết nhiều ý kiến trong Ủy ban này cũng đề nghị tiếp tục giữ quy định về hình thức kỷ luật “giáng chức” trong Luật.

Bộ trưởng Nội vụ Lê Vĩnh Tân sau đó lý giải, bỏ hình thức kỷ luật “giáng chức” bởi trong quy định của Đảng không có hình thức này. “Nếu giáng chức là từ cấp trưởng xuống cấp phó, người vi phạm còn giữ lại được cấp phó, nhưng cách chức là cắt gọn hết” - ông Tân nói và giải thích thêm: Nếu người vi phạm đã bị cách chức thì sẽ được phân công lại công việc theo vị trí như một người công chức bình thường, không thể phân công lại để làm cấp phó hay cấp trưởng.

Bộ trưởng Bộ Nội vụ cũng cho biết ông ghi nhận các ý kiến trên. Quá trình thảo luận ở Quốc hội, cơ quan soạn thảo sẽ tiếp thu theo đa số ý kiến việc có nên giữ hình thức “giáng chức” không.

Một quy định đáng chú ý khác, theo dự thảo Luật, thời hiệu xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức được sửa đổi nâng từ 24 tháng lên 60 tháng, được tính kể từ thời điểm có hành vi vi phạm. Hết thời hạn đó, cán bộ, công chức có hành vi vi phạm không bị xem xét xử lý kỷ luật.

Tuy nhiên, dự thảo cũng quy định, đối với các hành vi “vi phạm đặc biệt nghiêm trọng” thì không áp dụng thời hiệu xử lý kỷ luật. Các hành vi này được liệt kê, gồm: vi phạm kỷ luật bằng hình thức khai trừ; vi phạm về công tác bảo vệ chính trị nội bộ; có hành vi xâm hại đến lợi ích quốc gia trong lĩnh vực quốc phòng, an ninh, đối ngoại; sử dụng văn bằng, chứng chỉ, giấy chứng nhận, xác nhận giả, không hợp pháp.

Ông Nguyễn Khắc Định cho hay Ủy ban Pháp luật tán thành cần thiết kéo dài thời hiệu xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức. Tuy nhiên, theo ông, đây là nội dung quan trọng cần phải được cân nhắc, đánh giá kỹ, có lộ trình hợp lý. “Đề nghị nghiên cứu có thể kéo dài thời hiệu xử lý kỷ luật theo hướng quy định thành các loại thời hiệu khác nhau cho các trường hợp khác nhau. Thời hiệu xử lý kỷ luật có thể 24 tháng, 36 tháng, 48 tháng, 60 tháng... phù hợp với tính chất từng nhóm hành vi vi phạm”- ông Định nói...

Nguồn: plo.vn

TỔ CÔNG TÁC CỦA THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ KIỂM TRA 6 BỘ: TRANH LUẬN TƯ DUY QUẢN LÝ

Nhiều vấn đề về tư duy quản lý được đề cập với các ý kiến tranh luận tại cuộc kiểm tra 6 Bộ của Tổ công tác của Thủ tướng Chính phủ chiều ngày 22/4 để tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc về cơ chế, chính sách mà doanh nghiệp đang gặp phải.

Với 43 kiến nghị, đề xuất của doanh nghiệp, các Bộ được kiểm tra gồm: Công Thương, Tài nguyên và Môi trường, Tài chính, Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Y tế, Lao động - Thương binh và Xã hội.

Phát biểu tại buổi kiểm tra, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Mai Tiến Dũng, Tổ trưởng Tổ công tác nhắc lại quyết tâm của Thủ tướng Chính phủ, Chính phủ là tạo bút phá cho tăng trưởng năm 2019. Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ luôn lắng nghe các ý kiến của doanh nghiệp, hiệp hội và các Bộ, cơ quan, địa phương cần cải cách mạnh mẽ, thực chất.

“Tập trung tháo gỡ ngay khó khăn, vướng mắc về mặt thể chế, cơ chế, chính sách, quy định pháp luật, nhất là những khó khăn, vướng mắc, ảnh hưởng đến mục tiêu tăng trưởng; tập trung chỉ đạo cải cách hành chính thực chất hơn nữa, quyết liệt xóa bỏ những rào cản hành chính, những khoảng trống pháp lý để tạo cơ hội cho cán bộ thực thi công vụ sách nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp; tiếp tục rà soát, cắt giảm chi phí cho doanh nghiệp”, Tổ trưởng Tổ công tác nhắc lại ý kiến của Thủ tướng Chính phủ.

Cũng tại buổi kiểm tra, nhiều vấn đề đã được mổ xẻ, phân tích cụ thể. Nhiều vấn đề đã được các Bộ cam kết sửa đổi và nêu rõ thời hạn xử lý, các vấn đề chưa kịp sửa thì Tổ trưởng

Tổ công tác đề nghị các Bộ kiến nghị đưa ngay vào Nghị quyết phiên họp Chính phủ để xử lý sớm cho doanh nghiệp.

Kết luận buổi kiểm tra, nhấn mạnh tinh thần làm việc là lắng nghe nhiều chiều, vừa bảo đảm lợi ích doanh nghiệp, bảo đảm mục tiêu tăng trưởng, vừa bảo đảm lợi ích cộng đồng và mục tiêu quản lý nhà nước, Tổ trưởng Tổ công tác cho rằng các Bộ đã thực hiện nghiêm túc chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ về lắng nghe, tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp. Các vấn đề tại buổi làm việc sẽ được tập hợp, báo cáo phiên họp Chính phủ gần nhất để xử lý...

Nguồn: baohinhphu.vn

KIỂM TRA HOẠT ĐỘNG CÔNG VỤ TẠI ĐÀI TRUYỀN HÌNH VIỆT NAM

Sáng ngày 19/4, Tổ công tác về kiểm tra công vụ của Thủ tướng Chính phủ do Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân, Tổ trưởng Tổ công tác làm Trưởng đoàn, đã có buổi làm việc và kiểm tra hoạt động công vụ tại Đài Truyền hình Việt Nam.

Phát biểu tại buổi kiểm tra, các thành viên Tổ công tác cho rằng, việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, phòng chống tham nhũng, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, tuyển dụng viên chức là nội dung xuyên suốt của hoạt động công vụ, do đó, Đài Truyền hình Việt Nam cần thực hiện đúng quy định của pháp luật. Trong đó, cần đảm bảo đúng tiêu chuẩn đối với người được bổ nhiệm; chấm dứt sử dụng hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn trong các đơn vị sự nghiệp trực thuộc; khi thành lập, sắp xếp lại đơn vị đảm bảo tiêu chuẩn về số lượng người làm việc; rà soát kết quả thực hiện Kết luận số 724/KL-TTBNV ngày 11/11/2016 của Thanh tra Bộ Nội vụ; thực hiện tốt công tác thanh tra, kiểm tra, phòng chống tham nhũng, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo.

Kết luận buổi kiểm tra, Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân đánh giá cao công tác chuẩn bị của Đài Truyền hình Việt Nam phục vụ buổi kiểm tra, đặc biệt đối với các kết quả tích cực trong thực hiện nhiệm vụ của Đài Truyền hình Việt Nam là cơ quan thuộc Chính phủ tự chủ tài chính những năm vừa qua.

Để thực hiện tốt hơn nhiệm vụ công tác trong thời gian tới, Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân đề nghị: 1. Lãnh đạo Đài Truyền hình Việt Nam tiếp tục chỉ đạo triển khai các Nghị quyết của Hội nghị Trung ương 6 và 7, Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế; Quyết định số 1847/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ; nghiên cứu cơ chế mới về vấn đề tài chính đối với đài truyền hình đảm bảo mục tiêu Đài Truyền hình Việt Nam tiếp tục phát triển mạnh trong thời gian tới. 2. Đề nghị lãnh đạo Đài Truyền hình Việt Nam chỉ đạo quyết liệt hơn nữa trong triển khai thực hiện phương án tổng thể đổi mới, tổ chức, sắp xếp các đơn vị trực thuộc trong giai đoạn 2018 - 2020. 3. Có kế hoạch tuyển dụng viên chức theo quy định của pháp luật, tăng thi tuyển, giảm xét tuyển; chấm dứt sử dụng hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn và bổ nhiệm người lao động đúng

quy định của pháp luật. 4. Đề nghị Tổng Giám đốc Đài Truyền hình Việt Nam chỉ đạo về công tác thanh tra, kiểm tra đối với các đơn vị thuộc và trực thuộc Đài Truyền hình Việt Nam, đảm bảo đến cuối năm 2019 đạt 100% đơn vị được thanh tra, kiểm tra. 5. Thực hiện tốt công tác tiếp công dân, đặc biệt người đứng đầu cần bố trí thời gian tiếp công dân theo quy định...

Nguồn: moha.gov.vn

BỘ TRƯỞNG SẼ THÊM QUYỀN “CHO TỪ CHỨC”, “BIỆT PHÁI” CẤP DƯỚI

Bộ trưởng, trưởng ngành sẽ thêm thẩm quyền “cho từ chức” và “biệt phái” đối với cán bộ, công chức, viên chức do mình quản lý.

Dự thảo luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương vừa đưa ra thảo luận tại phiên họp Ủy ban Thường vụ Quốc hội mới đây mở rộng thêm khá nhiều thẩm quyền cho Thủ tướng Chính phủ, Chính phủ và Bộ trưởng, trưởng ngành.

Về nhiệm vụ và quyền hạn của Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang bộ, dự luật bổ sung quy định “cho từ chức” và “biệt phái”.

Như vậy, ngoài thực hiện việc tuyển dụng, bổ nhiệm, miễn nhiệm, cách chức, điều động, luân chuyển, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức, Bộ trưởng và các trưởng ngành có thêm thẩm quyền cho từ chức, biệt phái cấp dưới do mình quản lý.

Ngoài ra, Bộ trưởng cũng có thêm quyền điều động, luân chuyển, biệt phái người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu tổ chức, đơn vị trực thuộc.

Theo lý giải của Bộ Nội vụ, quy định hiện hành về thẩm quyền của Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang Bộ trong việc bổ nhiệm, biệt phái, điều động, luân chuyển, kỷ luật, cho từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ, công chức chưa phù hợp với một số các quy định của Đảng và của pháp luật về cán bộ, công chức hiện nay.

Việc sửa đổi này nhằm thống nhất với thẩm quyền của Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang Bộ trong việc quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức.

Bên cạnh đó, dự luật bỏ quy định thẩm quyền của Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang Bộ trong việc “quyết định thành lập các tổ chức phối hợp liên ngành”, bảo đảm thực hiện thống nhất theo thẩm quyền của Thủ tướng Chính phủ...

Nguồn: vietnamnet.vn

BỘ CÔNG THƯƠNG: TĂNG TỐC THỰC HIỆN CƠ CHẾ MỘT CỬA QUỐC GIA

Hiện nay Bộ Công Thương là một trong những đơn vị còn có số lượng lớn thủ tục hành chính phải kết nối Cơ chế một cửa quốc gia (NSW), do đó Bộ này đang nỗ lực tăng tốc trong năm 2019.

Theo Bộ Công Thương, giai đoạn 2019 - 2020, đơn vị này còn 31 thủ tục hành chính phải kết nối NSW. Riêng năm 2019 có 21 thủ tục. Đây là số lượng thủ tục lớn so với nhiều bộ, ngành khác.

Theo chỉ đạo mới đây của Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ, Chủ tịch Ủy ban chỉ đạo quốc gia về Cơ chế một cửa ASEAN, NSW và tạo thuận lợi thương mại (Ủy ban 1899), trong năm 2019 cả nước phải kết nối 61 thủ tục vào NSW. Như vậy, riêng Bộ Công Thương chiếm tới 34% tổng số thủ tục phải kết nối của cả nước trong năm nay (21/61). Bộ Công Thương cũng được xem là một trong những bộ còn nhiều thủ tục phải kết nối NSW nhất hiện nay.

Để hoàn thành các mục tiêu kết nối, mới đây, Bộ Công Thương ban hành Kế hoạch hành động thúc đẩy NSW, Cơ chế một cửa ASEAN, cải cách công tác kiểm tra chuyên ngành đối với hàng hóa xuất khẩu, nhập khẩu và tạo thuận lợi thương mại giai đoạn 2018 - 2020.

Theo kế hoạch, Bộ Công Thương đặt mục tiêu triển khai đồng bộ, hiệu quả các nhiệm vụ được phân công và góp phần đảm bảo các mục tiêu đề ra tại Quyết định số 1254/QĐ-TTg ngày 26/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Kế hoạch hành động thúc đẩy NSW, Cơ chế một cửa ASEAN, cải cách công tác kiểm tra chuyên ngành đối với hàng hóa xuất khẩu, nhập khẩu và tạo thuận lợi thương mại giai đoạn 2018 - 2020.

Đồng thời, đảm bảo toàn bộ thủ tục hành chính liên quan đến công tác quản lý nhà nước trong lĩnh vực xuất nhập khẩu hàng hóa của Bộ Công Thương thực hiện thông qua NSW dưới hình thức dịch vụ công trực tuyến cấp độ 4.

Đáng chú ý, Bộ Công Thương đặt mục tiêu hết năm 2019 triển khai ít nhất 80% tổng số thủ tục hành chính trong lĩnh vực xuất nhập khẩu hàng hóa của Bộ Công Thương được kết nối NSW. Hết năm 2020, hoàn thành triển khai mở rộng ra phạm vi toàn quốc các thủ tục hành chính liên quan đến công tác quản lý nhà nước trong lĩnh vực xuất nhập khẩu hàng hóa của Bộ Công Thương thông qua NSW, thu phí và lệ phí bằng phương thức điện tử.

Bên cạnh đó, Bộ Công Thương cũng đặt mục tiêu đảm bảo các chứng từ (giấy phép điện tử, giấy chứng nhận điện tử và các văn bản điện tử tương đương) cấp thông qua NSW được sử dụng khi thực hiện các thủ tục hành chính khác có liên quan. Đồng thời nghiên cứu trao đổi và công nhận lẫn nhau về các chứng từ thương mại được cấp dưới dạng điện tử với các nước ASEAN và các trao đổi, xử lý chứng từ thương mại với các nước, khối/cộng đồng kinh tế theo các thỏa thuận và cam kết quốc tế mà Việt Nam tham gia...

Nguồn: baohaiquan.vn

BỘ TƯ PHÁP: ĐÁNH GIÁ GÁNH NẶNG CHI PHÍ

Bộ Tư pháp vừa công bố Tài liệu hướng dẫn bước đầu về nâng hạng xếp hạng Chỉ số chi phí tuân thủ pháp luật. Mục tiêu rất rõ ràng, nâng 2 bậc chỉ số này trên Bảng xếp hạng Năng lực cạnh tranh toàn cầu (GCI) mà Diễn đàn Kinh tế thế giới (WEF) sẽ công bố vào cuối năm nay, từ 96/140 lên vị trí 94.

Sự đắt đỏ trong kinh doanh của doanh nghiệp buộc các Bộ, ngành không thể chậm hơn. Theo tài liệu trên, các Bộ, ngành phải đánh giá đúng gánh nặng chi phí tuân thủ pháp luật mà doanh nghiệp đã, đang và sẽ tiếp tục gặp phải trong quá trình chấp hành quy định pháp luật, từ đó rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy định không rõ ràng, không khả thi, gây phiền hà cho doanh nghiệp. Việc tổ chức thi hành pháp luật phải trên tinh thần hướng đến ngày càng giảm bớt chi phí tuân thủ pháp luật cho cộng đồng doanh nghiệp...

Theo thông lệ quốc tế, chi phí tuân thủ pháp luật được hiểu là các loại chi phí liên quan tới việc tuân thủ, thực hiện một quy định của pháp luật, bao gồm các chi phí trực tiếp và chi phí gián tiếp. Trong đó, phần có thể tính đếm được là các loại phí, lệ phí phải nộp theo quy định, chi phí nhân công và thời gian thực hiện thủ tục hành chính, chi phí đầu tư để tuân thủ các điều kiện theo yêu cầu.

Nhưng phần chi phí khó dự báo mới thực sự là gánh nặng cho doanh nghiệp. Đó là chi phí cơ hội kinh doanh mất đi do thời gian thực hiện thủ tục hành chính kéo dài, không đúng hẹn, chi phí không chính thức mà doanh nghiệp phải bỏ ra để thúc đẩy việc thực hiện nhanh hơn các thủ tục...

Khảo sát Chỉ số Năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) của Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) thực hiện với hơn 10.000 doanh nghiệp năm 2018 cho thấy, có tới 55% doanh nghiệp cho biết có chi trả chi phí không chính thức; 7% doanh nghiệp phải chi hơn 10% doanh thu cho các loại chi phí không chính thức; 16% doanh nghiệp phải chờ hơn 1 tháng mới có đủ các loại giấy tờ để đi vào hoạt động...

So với nhiều năm trước, con số này có cải thiện theo hướng tích cực hơn, nhưng thực sự vẫn còn quá cao và không thể giải quyết nếu chỉ có một vài Bộ, ngành hành động thực sự.

Phải nhắc lại, câu hỏi có cách nào để kinh doanh của doanh nghiệp đỡ đắt đỏ hơn không phải bây giờ mới được đặt ra.

Hiện tại, giới kinh doanh đang tiếp tục chờ đợi các công bố cắt giảm điều kiện kinh doanh, thủ tục kiểm tra chuyên ngành theo Nghị quyết số 02/2019/NQ-CP của Chính phủ về tiếp tục thực hiện những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia, thay vì trả lời câu hỏi “làm cách nào để giảm bớt chi phí cho doanh nghiệp”, các Bộ, ngành cần có tư duy không chấp nhận tình trạng hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp còn gánh nhiều chi phí đắt đỏ như hiện nay...

Nguồn: baodautu.vn

Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động của Hội đồng nhân dân

Ngày 22/4, tại Quảng Ngãi đã diễn ra Hội nghị thường trực Hội đồng nhân dân các tỉnh, thành phố khu vực nam Trung bộ và Tây nguyên lần thứ 6 nhiệm kỳ 2016 - 2021, với chủ đề “Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Hội đồng nhân dân”.

Tại Hội nghị, các đại biểu cho rằng từ đầu nhiệm kỳ đến nay, công tác phối hợp giữa Thường trực Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cùng cấp được chú trọng và có hiệu quả; hoạt động chất vấn, giải trình giữa 2 kỳ họp được tổ chức thường xuyên, đi vào nền nếp.

Tuy nhiên, trên thực tiễn vẫn còn nhiều hạn chế cần khắc phục như: việc tiếp xúc cử tri còn mang tính hình thức, chất lượng chưa cao. Đặc biệt, nội dung chất vấn tại các phiên họp thường kỳ còn mang tính dàn trải, số lượng ý kiến chất vấn còn ít, nội dung trả lời chất vấn chưa xác định rõ nguyên nhân, trách nhiệm...

Để nâng cao chất lượng hoạt động, ông Phùng Quốc Hiển, Phó chủ tịch Quốc hội, đề nghị Hội đồng nhân dân các tỉnh, thành phố khu vực nam Trung bộ và Tây nguyên cần tiếp tục đổi mới tư duy, đổi mới phương thức, nội dung, phong cách hoạt động, tập trung đôn đốc một cách ráo riết để thực hiện tốt các mục tiêu đề ra, đồng thời tiếp tục nâng cao trình độ, kỹ năng nghiệp vụ của đại biểu, các ban Hội đồng nhân dân, thay đổi cách thức tiếp xúc với cử tri là đến với người dân để hoạt động của Hội đồng nhân dân với cử tri gần nhau...

Nguồn: thanhnien.vn

THÀNH PHỐ HÀ NỘI: CHUẨN HÓA ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CƠ SỞ

Năm 2019, công tác đào tạo nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tiếp tục được TP. Hà Nội chú trọng, với mục tiêu ngày càng chuẩn hóa đội ngũ. Đây là một trong những giải pháp góp phần tích cực nâng cao hiệu quả cải cách hành chính phục vụ người dân, doanh nghiệp.

Hàng năm, Ủy ban nhân dân TP. Hà Nội đều ban hành kế hoạch, chỉ tiêu và dự toán kinh phí cụ thể cho công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của thành phố. Căn cứ kế hoạch này, các sở, ngành, quận, huyện tham mưu trình thành phố ban hành các kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo ngành, lĩnh vực; đồng thời, lập kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của đơn vị mình.

TP. Hà Nội sẽ tổ chức 5 lớp bồi dưỡng nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý cho Chủ tịch, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã của thành phố (mỗi lớp học trong 35 ngày) và 8 lớp bồi dưỡng nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý cho các trưởng phòng, phó trưởng phòng và tương đương của thành phố (mỗi lớp trong 27 ngày). Hình thức học là tập trung liên tục tại hai địa điểm Trung tâm Huấn luyện bồi dưỡng nghiệp vụ Công an thành phố (quận Hà Đông) và Trường Quân sự - Bộ Tư lệnh Thủ đô (thị xã Sơn Tây). Trong đó, khóa bồi dưỡng đầu tiên của năm 2019 với tổng cộng 99 học viên là Chủ tịch, Phó Chủ tịch phường, xã, thị trấn thuộc thành phố đã được khai giảng đầu tháng 3/2019 tại Trường Quân sự - Bộ Tư lệnh Thủ đô.

Lãnh đạo Sở Nội vụ cho biết: Trong hai năm 2017 - 2018, thành phố đã mở 4 khóa học; và tháng 3/2019 là khóa thứ năm. Đặc biệt, tại khóa mới đây nhất, ngoài nội dung Học viện Hành chính Quốc gia xây dựng để đào tạo chung, ban tổ chức còn phối hợp với Học viện Cán bộ quản lý xây dựng và đô thị (Bộ Xây dựng) lập thêm một số chuyên đề liên quan quản lý đô thị, quy hoạch, xây dựng phát triển khu vực nông thôn bền vững trong bối cảnh hội nhập quốc tế.

Ngoài kiến thức thu được, cán bộ, công chức còn có thời gian được học hỏi, trao đổi phương pháp giải quyết những tình huống công việc phát sinh ở cơ sở. Căn cứ kết quả học, mỗi khóa Sở sẽ chọn 10% học viên có thành tích cao nhất đi học tập kinh nghiệm ở nước ngoài” - ông Phó Giám đốc Sở Nội vụ Nguyễn Đình Hoa nhấn mạnh...

Nguồn: kinhtedothi.vn

THÀNH PHỐ HÀ NỘI: CỤC THUẾ TỈNH GỌN BỘ MÁY, TĂNG HIỆU QUẢ

Thời gian qua, Cục Thuế TP. Hà Nội đã thực hiện sắp xếp, tổ chức lại bộ máy cấp phòng theo hướng tinh gọn, hiệu quả, phù hợp với cải cách bộ máy hành chính thuế. Hiện, Cục Thuế Hà Nội cũng đã công bố quyết định sắp xếp bộ máy cấp phòng và đi vào vận hành theo mô hình tổ chức bộ máy mới từ 01/4/2019. Đây là một dấu mốc quan trọng, đánh dấu bước ngoặt trong tiến trình cải cách bộ máy của Cục Thuế Hà Nội theo hướng tinh gọn, hiệu lực và hiệu quả.

Đại diện lãnh đạo Cục Thuế TP. Hà Nội cho biết, vừa qua, Cục Thuế Hà Nội đã tiến hành rà soát, sắp xếp, bố trí lại cơ cấu bộ máy cấp phòng thuộc Văn phòng cục. Theo đó, có một số thay đổi như: Thay đổi tên gọi, chia tách, sáp nhập bộ máy tinh gọn hơn. Các chức năng được thống nhất, tập trung, không chồng chéo, trùng lặp với việc ghép các chức năng thanh tra thuế, kiểm tra thuế, nghiệp vụ dự toán, pháp chế, tài vụ, quản trị, ấn chỉ... Từ đó, giảm đầu mối từ 24 phòng xuống còn 21 phòng.

“Khi lựa chọn và xây dựng phương án nhân sự, cục thuế đã ưu tiên nhân sự của các phòng có thay đổi về chức năng, nhiệm vụ trước. Trước hết là trưởng các phòng thanh tra, kiểm tra; tiếp đó là trưởng phòng quản lý hộ kinh doanh, cá nhân và thu khác; chánh văn phòng...” - Cục trưởng Cục Thuế TP. Hà Nội Mai Sơn thông tin.

Để chuẩn bị cho công tác sắp xếp tổ chức bộ máy mới, ban lãnh đạo Cục Thuế TP. Hà Nội đã có một quá trình chuẩn bị kỹ lưỡng. Đó là lên kế hoạch từ tổng thể đến chi tiết, cụ thể từng đầu việc phải làm; từ khâu rà soát, đánh giá, chuẩn hóa, chốt dữ liệu về người nộp thuế; phân cấp, phân công lại cơ quan thuế giám sát kê khai đối với người nộp thuế; giao dự toán thu ngân sách cho các đơn vị; chốt dữ liệu nợ; giao nhiệm vụ thu nợ; chuyển đổi hệ thống cơ sở dữ liệu, hạ tầng công nghệ thông tin; bố trí trang thiết bị; chuẩn bị nhân sự...

Theo Quyết định số 11999/QĐ-CT ngày 28/3/2019 của Cục trưởng Cục Thuế Hà Nội, kể từ ngày 01/4/2019, Cục Thuế TP. Hà Nội có Văn phòng cục và 10 phòng chức năng; 10 phòng thanh tra, kiểm tra thuế...

Nguồn: kinhtedothi.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: VẪN CÒN CẤP ỦY LÚNG TÚNG TRONG THỰC HIỆN TINH GIẢN BIÊN CHẾ

Nhận định này được đưa ra tại hội nghị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ công chức, viên chức do Thành ủy TP. Hồ Chí Minh tổ chức.

Sáng ngày 19/4, Thành ủy TP. Hồ Chí Minh tổ chức hội nghị sơ kết 3 năm thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW; 1 năm thực hiện thông báo số 30-TB/TW, Kết luận số 17-KL/TW của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ công chức, viên chức.

Báo cáo tại Hội nghị nêu rõ, năm 2016, thành phố có 4.549 biên chế, đến năm 2017 còn 4.234 biên chế (giảm gần 7%). Năm 2018 số biên chế giảm 7,32% so với năm 2017. Và tính đến tháng 6 năm 2018, tổng số biên chế của thành phố là 3.628 biên chế.

Các cấp ủy, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị nhận thức được tầm quan trọng của việc tinh gọn tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu lực, hiệu quả của hệ thống chính trị cho phù hợp với tình hình thực tiễn; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công chức. Các cơ quan quản lý Nhà nước được sắp xếp lại theo hướng đa ngành, đa lĩnh vực giúp công tác quản lý từng bước được nâng cao; công tác rà soát, cải tiến thủ tục hành chính được đẩy mạnh. Vấn đề đáng chú ý là công tác quy hoạch cán bộ được quan tâm hơn, tạo được sự chuyển biến trong xây dựng đội ngũ cán bộ dự bị.

Trong thời gian tới, các cấp ủy Đảng ở TP. Hồ Chí Minh sẽ tiếp tục sắp xếp lại tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, giảm bớt khâu trung gian, giảm thiểu sự chông chéo về chức năng, nhiệm vụ; triển khai đề án sắp xếp lại tổ dân phố, tổ nhân dân, những chức danh hưởng lương từ ngân sách; Đẩy mạnh hoàn thiện đề án vị trí việc làm đối với từng cấp, từng ngành, từng tổ chức, cơ quan đơn vị, qua đó sàng lọc cán bộ có đầy đủ tiêu chuẩn về năng lực, sức khỏe để sắp xếp vào các vị trí việc làm phù hợp, quyết liệt tinh giản biên chế đến năm 2021 theo kế hoạch...

Nhằm nâng cao hiệu quả thực hiện Nghị quyết 39-NQ/TW, ông Nguyễn Hồ Hải, Trưởng ban Tổ chức Thành ủy TP. Hồ Chí Minh đề nghị Trung ương cần nghiên cứu giao biên chế theo quy mô dân số: “TP. Hồ Chí Minh với tính chất đặc thù về phát triển kinh tế xã hội, có vị trí, vai trò, đặc điểm của đô thị đặc biệt cùng với khối lượng công việc giải quyết ngày càng nhiều và xu hướng ngày càng tăng lên, mức độ phức tạp của công việc càng cao, do đó kiến nghị Trung ương cần nghiên cứu giao biên chế theo quy mô dân số và tính đa dạng phức tạp của thành phố trên mọi lĩnh vực”...

Nguồn: vov.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: PHẦN CHÌM CỦA TẢNG BĂNG TRONG CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

Những điểm nghẽn trong cải cách hành chính hiện nay là lực cản lớn đối với sự phát triển của TP. Hồ Chí Minh. Lãnh đạo TP. Hồ Chí Minh đang cố gắng để tạo ra sự thay đổi tích cực trong lĩnh vực này. Những buổi gặp gỡ, đối thoại giữa người dân, doanh nghiệp, nhà đầu tư... với lãnh đạo thành phố đã diễn ra thường xuyên hơn, đi vào thực chất, dưới nhiều hình thức. Tại đó, lãnh đạo cầu thị, doanh nghiệp, người dân thẳng thắn chia sẻ, chỉ ra những tồn tại, khó khăn, ách tắc, kể cả tiêu cực, khiếm khuyết trong bộ máy công quyền mà

bản thân họ đã gặp phải khi đi làm thủ tục, để những người có thẩm quyền thấu hiểu hơn và kịp thời chỉ đạo hướng xử lý, tháo gỡ.

Tại hầu hết các chương trình làm việc với từng sở, ngành, quận, huyện trong thời gian gần đây, Chủ tịch Ủy ban nhân dân TP. Hồ Chí Minh Nguyễn Thành Phong luôn nhắc đi nhắc lại yêu cầu mỗi cơ quan, đơn vị phải rà soát, kiểm tra và xác định được những khâu, những bộ phận nào còn gây tắc nghẽn tại cơ quan mình trong giải quyết thủ tục cho dân, doanh nghiệp để tháo gỡ. Đồng chí Nguyễn Thiện Nhân, Bí thư Thành ủy TP. Hồ Chí Minh, luôn nhấn mạnh yêu cầu phải mạnh dạn đột phá, sáng tạo, tìm ra những cách làm hay, hiệu quả tạo thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp trong thực hiện thủ tục hành chính.

Với tinh thần đó, nhiều địa phương, đơn vị ở TP. Hồ Chí Minh lần lượt công bố những cách làm sáng tạo mang lại sự tiện ích cho người dân, doanh nghiệp, như: lấy số thứ tự giao dịch, nộp hồ sơ trực tuyến qua mạng, tra cứu tình trạng giải quyết hồ sơ, thông tin quy hoạch, phản ánh các vấn đề liên quan đến an ninh, trật tự đến cấp có thẩm quyền qua mạng... Nhiều nơi còn bố trí cán bộ làm việc ngoài giờ để giải quyết thủ tục hành chính cho dân. Nhiều chương trình phần mềm hỗ trợ công tác quản lý nhà nước cũng được một số nơi tích cực triển khai, cũng là cách gián tiếp để đẩy nhanh việc giải quyết hồ sơ, thủ tục hành chính.

Ghi nhận những cố gắng trên, tuy nhiên, nếu hỏi rằng những thay đổi, cải cách vừa qua đã “điểm trúng huyệt” những ách tắc, bức xúc, trì trệ đòi hỏi cần phải thay đổi rõ nét trong lĩnh vực cải cách hành chính hiện nay hay chưa, thì rõ ràng còn chưa được như mong muốn.

Thực tế, tình trạng thủ tục chồng chéo, các luật còn “đá” nhau... là những trở ngại nhất định trong thực hiện cải cách hành chính hiện nay, nhưng từng bước có thể được tháo gỡ. Nỗi lo lắng nhất chính là lực cản từ phía trình độ, năng lực, tinh thần trách nhiệm của cán bộ công chức trong quá trình giải quyết thủ tục hành chính. Phổ biến là cách xử lý theo kiểu an toàn cho mình, cho cơ quan quản lý nhà nước và đẩy cái khó về phía người dân, doanh nghiệp. Nhiều cán bộ còn vô cảm trước những bức xúc, những yêu cầu, đòi hỏi chính đáng của người dân, của doanh nghiệp. Đây cũng chính là phần chìm của tảng băng trong lĩnh vực cải cách hành chính hiện nay, và nếu không có giải pháp đủ mạnh để phá tan tảng băng này thì e rằng, công tác cải cách hành chính sẽ khó đạt được kết quả cao...

Nguồn: sggp.org.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: NHIỀU NƠI GỖ BỎ KÍNH NGĂN GIỮA DÂN - CÁN BỘ

Nhiều Ủy ban nhân dân phường, quận trên địa bàn TP. Hồ Chí Minh đã gỡ bỏ tấm kính ngăn cách ở khu vực tiếp nhận hồ sơ. Dù đây là một hành động nhỏ nhưng mang lại ý nghĩa lớn trong công tác phục vụ người dân của chính quyền.

Chưa kể không có tấm kính người dân có thể dễ quan sát, giám sát cán bộ. Một cử chỉ, hành động, lời nói của cán bộ nếu không đúng mực cũng sẽ bị Nhân dân phát hiện ra ngay.

Cán bộ cũng sẽ không dám ngồi chơi điện thoại, tán chuyện, ăn uống trong giờ làm việc; từ đó cán bộ sẽ hoàn thiện bản thân hơn. Đặc biệt, không gian thoáng như vậy cũng khó xảy ra các vấn đề tiêu cực vì bất cứ hành động gì cũng sẽ bị thấy rõ.

Một lãnh đạo Ủy ban nhân dân quận Thủ Đức cho rằng, cán bộ, công chức là người phục vụ dân thì không có lý gì khi dân đến giải quyết thủ tục lại phải đứng còn cán bộ thì ngồi, nhiều người dân đã lớn tuổi thì phải cúi người xuống mới nói chuyện được. “Đó phải là mối quan hệ của sự bình đẳng, thân thiện và gần gũi chứ không phải là sự ngăn cách qua một tấm kính” - vị này nói thêm.

Chính vì thế mà phía Thường trực Ủy ban nhân dân quận Thủ Đức đã bắt tay vào thay đổi từ những điều nhỏ nhất trong văn phòng tiếp công dân: Từ việc điều chỉnh chiều cao của chiếc ghế, sau đó là tháo luôn tấm kính.

“Việc tháo tấm kính giúp cả hai bên có cảm giác nhẹ nhàng, bình đẳng và thoải mái hơn trong giao tiếp. Điều này cũng giúp cán bộ gần dân hơn, lắng nghe và sâu sát với tiếng nói của người dân, hai bên gần gũi với nhau hơn để giải quyết vấn đề. Cán bộ cũng sẽ hiểu được trách nhiệm, ý thức rõ ràng anh là người phục vụ dân” - đại diện lãnh đạo quận Thủ Đức nói...

Nguồn: plo.vn

ĐÀ NẴNG: HẸN GIỜ ĐĂNG KÝ GIẢI QUYẾT THỦ TỤC HÀNH CHÍNH QUA WEBSITE VÀ ĐIỆN THOẠI

Bảo hiểm xã hội thành phố Đà Nẵng vừa ban hành kế hoạch triển khai hẹn giờ đăng ký thủ tục hành chính nhằm nâng cao chất lượng phục vụ, giúp cho người dân đến làm thủ tục được chủ động, tiết kiệm thời gian, không cần phải chờ đợi lâu; những người cần tư vấn, giải đáp thắc mắc được bố trí vị trí riêng, tiện lợi hơn so với hiện nay.

Việc triển khai hẹn giờ đăng ký thủ tục hành chính tại Bảo hiểm xã hội thành phố Đà Nẵng thực hiện từ ngày 01/4/2019 theo hai phương thức: Truy cập trang thông tin điện tử của Bảo hiểm xã hội thành phố Đà Nẵng (<http://bhxhdanang.gov.vn>) hoặc gọi điện đến Tổng đài 0236.1022 để thực hiện đặt lịch, cung cấp thông tin (Họ tên người giao dịch, đơn vị, nội dung cần giao dịch, số điện thoại, email).

Hệ thống sẽ gửi hướng dẫn, phiếu hẹn giờ cho khách hàng và tin nhắn SMS tới điện thoại di động để thực hiện theo quy trình đơn giản, nhanh chóng và thuận lợi.

Việc triển khai hẹn giờ đăng ký thủ tục hành chính qua website và điện thoại giúp giải quyết cho khoảng 38% (tương ứng khoảng 279.000 lượt/năm) lượt hồ sơ của đối tượng giao dịch trực tiếp trong các lĩnh vực cấp, đổi thẻ bảo hiểm y tế do mất, hỏng hoặc thay đổi thông tin trên thẻ; cấp tờ rời bảo lưu thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp; xác nhận sổ bảo hiểm xã hội; trả sổ bảo hiểm xã hội cho người lao động đã nghỉ việc sau 12 tháng do cơ quan bảo hiểm xã hội lưu trữ; thanh toán trực tiếp chi phí khám chữa bệnh bảo hiểm y tế...

Nguồn: baotintuc.vn

THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG: SỞ KẾ HOẠCH VÀ ĐẦU TƯ MONG NHẬN PHẢN ÁNH VƯỚNG MẮC, CHẬM TRỄ, PHIÊN HÀ

Ngày 22/4, Thanh tra Sở Kế hoạch và Đầu tư Đà Nẵng đã ra thông báo về việc tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định hành chính thuộc phạm vi quản lý của Sở Kế hoạch và Đầu tư Đà Nẵng

Theo đó, Sở Kế hoạch và Đầu tư Đà Nẵng mong nhận được phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về các vướng mắc cụ thể trong thực hiện quy định hành chính của Sở Kế hoạch và Đầu tư Đà Nẵng do hành vi chậm trễ, gây phiền hà hoặc không thực hiện, thực hiện không đúng quy định hành chính của các Phòng, Trung tâm, công chức, viên chức thuộc Sở.

Cụ thể là: Từ chối thực hiện, kéo dài thời gian thực hiện thủ tục hành chính; tự ý yêu cầu, bổ sung, đặt thêm hồ sơ, giấy tờ ngoài quy định của pháp luật; sách nhiễu, gây phiền hà, đùn đẩy trách nhiệm; không niêm yết công khai, minh bạch thủ tục hành chính hoặc niêm yết công khai không đầy đủ các thủ tục hành chính tại nơi giải quyết thủ tục hành chính; thủ tục hành chính được niêm yết công khai đã hết hiệu lực thi hành hoặc trái với nội dung thủ tục hành chính được đăng tải trên cơ sở dữ liệu quốc gia về thủ tục hành chính...

Sở Kế hoạch và Đầu tư Đà Nẵng cũng mong muốn nhận được phản ánh, kiến nghị của các cá nhân, tổ chức về các quy định hành chính không phù hợp với thực tế; không đồng bộ, thiếu thống nhất; không hợp pháp hoặc trái với các Điều ước quốc tế mà Việt Nam đã ký kết hoặc gia nhập; những vấn đề khác liên quan đến quy định hành chính thuộc phạm vi quản lý của Sở KH-ĐT.

Các phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức đối với Sở Kế hoạch và Đầu tư Đà Nẵng gửi hoặc liên hệ theo địa chỉ sau: Gửi qua Hệ thống tiếp nhận, trả lời phản ánh, kiến nghị của người dân tại địa chỉ: <http://nguoidan.chinhphu.vn> hoặc Hệ thống tiếp nhận, trả lời phản ánh, kiến nghị của người dân tại địa chỉ: <http://doanhnghiep.chinhphu.vn>.

Gửi đến cơ quan tiếp nhận: Văn phòng Sở Kế hoạch và Đầu tư Đà Nẵng (Địa chỉ: tầng 5, Trung tâm Hành chính TP. Đà Nẵng, số 24 Trần Phú, phường Thạch Thang, quận Hải Châu, TP. Đà Nẵng. Gọi đến số điện thoại chuyên dùng: 0236.3822217. Địa chỉ thư điện tử: skhdt@danang.gov.vn. Chuyên mục “Hỏi đáp” trên website của Sở tại địa chỉ <http://dpi.danang.gov.vn>...

Nguồn: infonet.vn

THÀNH PHỐ CẦN THƠ: CẮT GIẢM 100% VIỆC TỔ CHỨC LỄ ĐỘNG THỔ, KHỞI CÔNG

Thành phố Cần Thơ sẽ kiên quyết chấm dứt, thu hồi tài sản công sử dụng vào mục đích kinh doanh, cho thuê, liên doanh, liên kết không đúng quy định.

Chủ tịch Ủy ban nhân dân TP. Cần Thơ Võ Thành Thống vừa ký ban hành chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của thành phố năm 2019. Theo đó, việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của thành phố tập trung vào một số lĩnh vực như đầu tư xây dựng cơ bản, quản lý, sử dụng tài sản công, quản lý, sử dụng đất đai, tài nguyên, khoáng sản, quản lý vốn tại các doanh nghiệp có vốn nhà nước...

Theo đó, TP. Cần Thơ sẽ tiếp tục thực hiện cắt giảm 100% việc tổ chức lễ động thổ, lễ khởi công, khánh thành các công trình xây dựng cơ bản, trừ các công trình quan trọng, có ý nghĩa về kinh tế, chính trị, văn hóa - xã hội của địa phương.

Cùng đó là giảm tần suất và thắt chặt các khoản kinh phí tổ chức hội nghị, hội thảo, tọa đàm, họp, công tác phí, chi tiếp khách, khánh tiết, tổ chức lễ hội, lễ kỷ niệm, phân đấu tiết kiệm 12% so với dự toán được cấp có thẩm quyền phê duyệt. Hạn chế bố trí kinh phí đi nghiên cứu, khảo sát nước ngoài...

TP. Cần Thơ cũng sẽ thực hiện có kết quả Đề án tinh giản biên chế của thành phố, bảo đảm đến năm 2021 đạt chỉ tiêu giảm 10% so với biên chế giao năm 2015; giảm tối thiểu 2% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với số giao năm 2015. Đồng thời, rà soát, giảm số lượng các ban chỉ đạo, tổ chức phối hợp liên ngành của thành phố và quận, huyện.

Bên cạnh đó, giải thể những tổ chức không hoạt động hoặc hoạt động không hiệu quả; kiên quyết không thành lập mới các ban chỉ đạo, tổ chức phối hợp liên ngành làm phát sinh bộ phận chuyên trách, tăng biên chế...

Nguồn: plo.vn

HÒA BÌNH: SẼ SÁP NHẬP 9 CHI CỤC THUẾ HUYỆN THÀNH 4 CHI CỤC THUẾ KHU VỰC

Lãnh đạo Cục Thuế Hòa Bình cho biết, thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban chấp hành Trung ương và chủ trương của Ban Cán sự Đảng Bộ Tài chính về tổ chức lại chi cục thuế theo khu vực, Cục Thuế Hòa Bình đã rà soát, đánh giá tổ chức bộ máy, hiệu quả công tác quản lý thuế tại các chi cục thuế.

Theo đó, Cục Thuế đã xây dựng Đề án số 734/ĐA-CT về việc thành lập chi cục thuế khu vực trực thuộc. Theo phương án tổ chức chi cục thuế khu vực thì ngay trong năm 2019,

sẽ thực hiện sáp nhập Chi cục Thuế Cao Phong với Chi cục Thuế Tân Lạc để thành lập Chi cục Thuế khu vực Cao Phong - Tân Lạc với trụ sở chính sẽ đặt tại huyện Tân Lạc; sáp nhập Chi cục Thuế Lạc Sơn với Chi cục Thuế Yên Thủy để thành lập chi cục Thuế Lạc Sơn - Yên Thủy, trụ sở chính đặt tại huyện Yên Thủy; sáp nhập Chi cục Thuế huyện Kim Bôi với Chi cục Thuế Lạc Thủy để thành lập Chi cục Thuế khu vực Kim Bôi - Lạc Thủy, trụ sở chính đặt tại huyện Lạc Thủy. Trong năm 2020, Cục Thuế sẽ tiếp tục sáp nhập Chi cục Thuế TP. Hòa Bình, Chi cục Thuế Kỳ Sơn và Đà Bắc để thành lập một chi cục thuế khu vực.

Dự kiến, tổ chức bộ máy của chi cục thuế khu vực có 6 đội thuế bao gồm đội nghiệp vụ quản lý thuế (thực hiện các chức năng tuyên truyền hỗ trợ - nghiệp vụ dự toán - kê khai kế toán thuế - tin học - trước bạ và thu khác); đội hành chính nhân sự tài vụ quản trị, ấn chỉ; đội kiểm tra thuế số 1 (thực hiện cả nhiệm vụ quản lý nợ và cưỡng chế nợ thuế); đội quản lý thuế số 2 (thực hiện cả nhiệm vụ kiểm tra nội bộ), cùng 2 đội quản lý thuế liên xã số 1 và số 2...

Nguồn: tapchithue.vn

BẮC KẠN: CÔNG AN ĐỐI THOẠI VỚI NHÂN DÂN VỀ THỦ TỤC HÀNH CHÍNH

Ngày 20/4, tại huyện Ba Bể, Công an tỉnh Bắc Kạn tổ chức đối thoại trực tiếp với nhân dân về thủ tục hành chính, giải quyết thủ tục hành chính cấp Công an tỉnh, Công an huyện năm 2019 với tinh thần vì nhân dân phục vụ.

Với tinh thần dân chủ, cởi mở nhưng rất thẳng thắn, gần 20 ý kiến tại hội nghị đã nêu rõ những vướng mắc trong giải quyết thủ tục hành chính ở cơ sở như cấp chứng minh nhân dân tại địa điểm công dân đề nghị, kiến nghị, về việc thống nhất sử dụng phương tiện phòng cháy chữa cháy theo quy định, đặc biệt đối với các cơ sở kinh doanh có điều kiện, tăng cường công tác tuần tra kiểm soát đảm bảo trật tự an toàn giao thông ở khu vực nông thôn...

Ngoài ra, một số ý kiến phản ánh về tình hình dùng kích điện để đánh cá nên lực lượng Công an cần tăng cường tuần tra đêm trên mặt hồ. Tội phạm ma túy còn diễn biến khá phức tạp... Đối với lực lượng Công an còn một số ít cán bộ chiến sỹ có thái độ chưa đúng mực, cần đẩy mạnh hơn nữa công tác dân vận, tăng cường đến địa bàn cơ sở hơn..

Với tinh thần cầu thị, các ý kiến của đại biểu phản ánh, kiến nghị trên các lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý và giải quyết của các đơn vị trực thuộc Công an tỉnh, bao gồm: Phòng Cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội, Phòng Cảnh sát phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ, Phòng Cảnh sát giao thông, Phòng Quản lý xuất nhập cảnh... đã nghiêm túc tiếp thu và trả lời trực tiếp tại buổi đối thoại, một số vấn đề khác sẽ xác minh và làm rõ những bất cập về những kiến nghị, đề xuất mà các đại biểu đề cập, để kịp thời khắc phục những tồn tại, hạn chế.

Cũng tại buổi đối thoại, Công an Bắc Kạn đã phát gần 300 phiếu khảo sát và thu về hơn 200 phiếu, hầu hết các phiếu đều thể hiện sự hài lòng của nhân dân về thủ tục hành chính và giải quyết thủ tục hành chính của lực lượng Công an tỉnh Bắc Kạn.

Đây là dịp để lãnh đạo Công an tỉnh lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị của người dân, qua đó kịp thời nắm bắt, tháo gỡ, giải quyết những khó khăn từ thực tiễn ở cơ sở nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cải cách hành chính trong Công an tỉnh, góp phần nâng cao chất lượng công tác. Thực hiện hiệu quả cuộc vận động “Xây dựng phong cách người Công an nhân dân bản lĩnh, nhân văn, vì nhân dân phục vụ”...

Nguồn: cand.com.vn

PHÚ THỌ: TINH GIẢN BIÊN CHẾ, CƠ CẤU LẠI ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC ĐẠT NHIỀU KẾT QUẢ

Đến nay, 100% cơ quan thuộc khối đảng, đoàn thể đã hoàn thành xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2016 - 2021 với 151 biên chế, đạt 10,47% so với tổng biên chế được giao năm 2015; 100% cơ quan đã xây dựng vị trí việc làm, xác định khung biên chế và cơ cấu ngạch công chức. 100% cơ quan, đơn vị khối quản lý nhà nước đã rà soát lại chức năng, nhiệm vụ, củng cố, kiện toàn bộ máy, điều chỉnh quy chế làm việc, cải cách thủ tục hành chính, bố trí lại cán bộ và tiến hành xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2016 - 2021 với 250 biên chế, đạt 10,3% so với biên chế được giao năm 2015 và xây dựng xong đề án vị trí việc làm của đơn vị mình.

Về cơ cấu lại tổ chức, bộ máy, toàn tỉnh đã sắp xếp, kiện toàn từ 74 đơn vị xuống còn 28 đơn vị (giảm 46 đơn vị). Trong đó, cấp tỉnh đã giảm 29 đơn vị sự nghiệp công lập, 6 phòng trực thuộc các sở, ngành, 35 cấp trưởng phòng, giám đốc trung tâm, hiệu trưởng và tương đương. Cụ thể, đã sáp nhập 23 trung tâm giáo dục thường xuyên, hướng nghiệp, kỹ thuật tổng hợp, dạy nghề (thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội), sau khi sáp nhập đã giảm xuống còn 13 đơn vị; sáp nhập 11 bệnh viện đa khoa vào trung tâm y tế huyện, Bệnh viện Đa khoa thị xã Phú Thọ vào Trường Cao đẳng Y tế Phú Thọ, sau sáp nhập, đã giảm từ 23 đơn vị xuống còn 11 đơn vị; sáp nhập 5 chi nhánh trợ giúp pháp lý xuống còn 1 chi nhánh; giải thể 4 công đoàn ngành...

Cấp huyện, đã tiến hành sáp nhập Trung tâm Thể dục - thể thao thành phố Việt Trì vào Nhà Văn hóa thành phố; giải thể 13 công đoàn ngành giáo dục. Đối với cấp xã, thực hiện xong việc bố trí công chức văn phòng Ủy ban nhân dân sang làm văn phòng đảng ủy xã; sắp xếp, kiện toàn, bố trí 2.557 Bí thư, Phó Bí thư, chi ủy viên làm trưởng khu dân cư (đạt 92,7%); chỉ đạo khu dân cư bố trí không quá 4 cán bộ đảm nhiệm các chức danh không chuyên trách; không bố trí Chủ tịch Hội nông dân chuyên trách tại các phường, thị trấn

không còn hoặc còn ít hộ nông dân và chi hội trưởng nông dân tại các khu dân cư thuộc các phường, thị trấn...

Sau hơn 2 năm thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị, toàn tỉnh đã giải quyết chính sách tinh giản biên chế cho 419 trường hợp (415 trường hợp nghỉ trước tuổi, 4 trường hợp nghỉ thôi việc); trong đó, khối quản lý nhà nước đã thực hiện giảm 77 biên chế (đạt 3,17%). Nhìn chung, việc tinh giản biên chế và giải quyết chính sách tinh giản biên chế đã được cấp ủy, cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ, kịp thời, đúng đối tượng, do đó không xảy ra tình trạng khiếu nại, tố cáo liên quan đến việc tinh giản...

Nguồn: xaydungdang.org.vn

THANH HÓA: SAU 3 NĂM SÁP NHẬP ĐÃ GIẢM GẦN 1.600 THÔN

Sau khi sáp nhập, quy mô thôn, bản, tổ dân phố lớn hơn, người đứng đầu không đơn thuần là người "đánh keng, gõ chiêng", gác cổng làng như trước.

Năm 2016, tỉnh Thanh Hóa có gần 6.000 thôn (bản), tổ dân phố và hơn 35.000 người hoạt động không chuyên trách. Đây cũng là tỉnh có số thôn, bản, tổ dân phố và người hoạt động không chuyên trách lớn nhất cả nước.

Nhận thấy việc sáp nhập sẽ tạo ra các thôn, bản có quy mô lớn hơn, một mặt tiết kiệm chi ngân sách, tạo nguồn lực tập trung đầu tư phát triển. Thế nhưng, việc sáp nhập cần tính đến năng lực và cả chế độ đối của đội ngũ cán bộ này nếu không hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước thì sau sáp nhập cũng chỉ là những con số sáo rỗng.

Xác định việc sáp nhập, nhất thể hóa người đứng đầu là việc khó, cần có sự chuẩn bị kỹ lưỡng, cả hệ thống chính trị tỉnh Thanh Hóa từ tỉnh đến thôn, bản đã đồng loạt vào cuộc quyết liệt.

Kết quả rõ nhất là từ 5.971 thôn (bản), tổ dân phố với 35.143 người hoạt động không chuyên trách (năm 2016), đến nay sáp nhập còn khoảng 4.400 thôn, giảm gần 1.600 thôn.

Những nơi làm được như Thanh Hóa không nhiều, và ngay ở Thanh Hóa cũng mới giảm về số lượng chứ chưa chứng minh được chất lượng, chưa khẳng định được hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước. Vấn đề đặt ra sau sáp nhập là năng lực và trình độ của cán bộ cơ sở.

Quy mô thôn, bản, tổ dân phố lớn hơn, vai trò, trách nhiệm nhiều hơn, người đứng đầu thôn, bản, không đơn thuần là người đánh keng, gõ chiêng, gác cổng làng như trước, mà cần phải có năng lực, bao quát, nhất là tham mưu cho cấp trên trong quy hoạch, đầu tư phát triển kinh tế - xã hội địa phương mình.

Sau sáp nhập, quy mô thôn bản lớn hơn, đặt ra yêu cầu đội ngũ cán bộ phải được thay đổi theo hướng chuyên nghiệp hơn, một mặt truyền đạt chủ trương của Đảng, Nhà nước đến nhân dân nhưng đòi hỏi có khả năng phân tích chính sách từ thực tế cơ sở, qua đó tham mưu

kịp thời cho cấp trên. Muốn làm được điều này, cán bộ thôn, bản, phải được bồi dưỡng, đào tạo bài bản hơn, theo hướng thực tế trong quản lý, điều hành ở cơ sở, “nói phải có sách, mách phải có chứng” chứ không phải như “chiếc loa phóng thanh”...

Nguồn: vov.vn

THANH HÓA: PHÁT HÀNH VĂN BẢN ĐIỆN TỬ TRÊN HỆ THỐNG PHẦN MỀM QUẢN LÝ

Nhằm tiếp tục tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, nâng cao hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành của Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, giảm giấy tờ, văn bản hành chính, Ủy ban nhân dân tỉnh Thanh Hóa đã ban hành công văn về việc phát hành văn bản điện tử trên hệ thống phần mềm quản lý văn bản và hồ sơ công việc.

Cụ thể, từ ngày 01/5/2019 giao Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh phát hành các văn bản thuộc thẩm quyền của Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh và Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh có chữ ký số, chứng thư số trên hệ thống phần mềm Quản lý văn bản và hồ sơ công việc đến các cơ quan hành chính trong tỉnh (trừ văn bản hệ mật; các văn bản liên quan đến tổ chức cán bộ, khiếu nại, tố cáo, quyết định liên quan đến tài chính, đầu tư, giải quyết thủ tục hành chính tại Trung tâm phục vụ hành chính công tỉnh gửi song hành cả bản giấy và điện tử). Các huyện, ngành thực hiện việc tiếp nhận văn bản qua mạng hàng ngày theo quy định. Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức tốt việc gửi, nhận văn bản qua hệ thống phần mềm Quản lý văn bản và hồ sơ công việc; Trục liên thông văn bản quốc gia (gửi, nhận với các cơ quan Trung ương)...

Nguồn: baothanhhoa.vn

QUẢNG TRỊ: 147 CÔNG CHỨC THAM GIA KỲ THI SÁT HẠCH

Chiều ngày 22/4, 147 công chức Cục Hải quan Quảng Trị đã tham gia kỳ thi sát hạch cán bộ, công chức lần thứ 2 do đơn vị tổ chức.

Tham gia kỳ sát hạch này gồm công chức giữ chức vụ lãnh đạo cấp tổ, đội và các công chức không giữ chức vụ lãnh đạo.

Kỳ thi được tổ chức tại khối Văn phòng (trụ sở Cục) và 5 đơn vị trực thuộc, với bộ câu hỏi gần 900 câu trên 9 lĩnh vực chuyên môn nghiệp vụ.

Mỗi thí sinh trải qua gói 50 câu hỏi bằng cách đăng nhập trên phần mềm cài đặt trên máy tính và thực hiện trong thời gian 50 phút.

Phát biểu tại buổi khai mạc, lãnh đạo Cục Hải quan Quảng Trị quán triệt việc học tập nâng cao trình độ cán bộ công chức thông qua việc tổ chức thi sát hạch để xác định khả năng đáp ứng nhu cầu công tác ở từng vị trí việc làm.

Lãnh đạo Cục Hải quan Quảng Trị cũng thể hiện quyết tâm thực hiện thi sát hạch lần này bằng việc chủ động xây dựng hệ thống ngân hàng câu hỏi.

Từng cán bộ, công chức tham gia soạn thảo câu hỏi ở từng nhóm lĩnh vực nghiệp vụ đã được Cục Hải quan Quảng Trị lựa chọn kỹ lưỡng, dựa trên đặc thù công tác quản lý Nhà nước về Hải quan trên địa bàn Quảng Trị.

Trước đó, tháng 11/2017, Cục Hải quan Quảng Trị đã tổ chức thi sát hạch lần thứ Nhất.

Nguồn: baohaiquan.vn

PHÚ YÊN: GẦN 99 TỶ ĐỒNG HOÀN THUẾ QUA PHƯƠNG THỨC ĐIỆN TỬ

Quý I/2019, ngoài việc thu ngân sách tăng 64% so với cùng kỳ, Cục Thuế Phú Yên còn thực hiện hoàn thuế giá trị gia tăng bằng phương thức điện tử cho 36 lượt hồ sơ với tổng số tiền được hoàn gần 99 tỷ đồng.

Theo đại diện Cục Thuế Phú Yên, trong quý I/2019, cùng với việc thực hiện tốt nhiệm vụ thu ngân sách, đơn vị còn thực hiện hoàn thuế, miễn giảm thuế theo đúng quy trình, quy định của pháp luật thuế; công tác xử lý, giám sát hồ sơ hoàn thuế, miễn giảm thuế được thực hiện chặt chẽ, đúng hạn, góp phần tạo điều kiện cho các doanh nghiệp chủ động về tài chính duy trì, phát triển sản xuất kinh doanh.

Đặc biệt, hầu hết các hồ sơ hoàn thuế đều được Cục Thuế Phú Yên thực hiện bằng phương thức điện tử, qua đó giúp giảm thời gian xử lý hồ sơ, đáp ứng yêu cầu cải cách thủ tục hành chính thuế.

Đại diện Cục Thuế Phú Yên cho biết thêm, cũng trong quý I/2019, đơn vị đã giải quyết 5.173 lượt hồ sơ miễn, giảm thuế cho các doanh nghiệp, cá nhân, hộ kinh doanh với tổng số thuế đã miễn giảm hơn 18,4 tỷ đồng...

Nguồn: thanhtra.com.vn

LÂM ĐỒNG: SƠ KẾT 3 NĂM THỰC HIỆN CAM KẾT CẢI THIỆN MÔI TRƯỜNG KINH DOANH

Chiều ngày 22/4, tại TP. Đà Lạt, Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng phối hợp với Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) tổ chức Hội nghị Sơ kết 3 năm thực hiện

cam kết cải thiện môi trường kinh doanh và Công bố chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) tỉnh Lâm Đồng năm 2018.

Theo báo cáo của Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng, năm 2016, nhằm mục đích phối hợp thực hiện có hiệu quả chức năng quản lý nhà nước về hỗ trợ phát triển doanh nghiệp và phát triển khai thác các chính sách hỗ trợ phát triển doanh nghiệp, từng bước cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao khả năng cạnh tranh cho doanh nghiệp và nâng cao vai trò của Hiệp hội doanh nghiệp, doanh nhân trên địa bàn tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng và VCCI đã ký Bản cam kết về việc tạo thuận lợi thương mại cho các doanh nghiệp.

Trong 3 năm qua, tỉnh đã nỗ lực trong tổ chức triển khai thực hiện các nội dung cam kết, qua đó đã đạt và vượt một số chỉ tiêu cụ thể, tiếp tục phấn đấu hoàn thành một số chỉ tiêu, từ đó góp phần cải thiện về môi trường đầu tư, kinh doanh và nâng cao năng lực cạnh tranh trên địa bàn tỉnh.

Từ đó, môi trường đầu tư của tỉnh đã từng bước được cải thiện tích cực, số lượng doanh nghiệp thành lập hàng năm bình quân trên 15% và dự kiến sẽ đạt chỉ tiêu tổng số lượng doanh nghiệp được thành lập vào năm 2020.

Bên cạnh đó, tỉnh đã triển khai nhiều chính sách hỗ trợ phát triển doanh nghiệp thông qua các chương trình hỗ trợ tiếp cận tín dụng, đất đai, khoa học công nghệ, khuyến công, hỗ trợ khởi nghiệp...

Từ đó, kết quả phát triển kinh tế xã hội của tỉnh đã đạt được nhiều thành tựu khích lệ, năng lực cạnh tranh cấp tỉnh PCI cũng được cải thiện đáng kể. Điểm số PCI của tỉnh Lâm Đồng tăng liên tục trong 03 năm gần đây và có 6/10 chỉ số thành phần được cộng đồng doanh nghiệp ghi nhận có cải thiện liên tiếp trong 03 năm, gồm: Chỉ số tiếp cận đất đai, chi phí thời gian, chi phí không chính thức, cạnh tranh bình đẳng, tính năng động của chính quyền và thiết chế pháp lý và an ninh trật tự.

Trong 03 năm liên tiếp tỉnh Lâm Đồng được xếp hạng thuộc nhóm các địa phương có chất lượng điều hành khá và luôn đứng đầu 5 tỉnh Tây Nguyên.

Các chỉ tiêu quan trọng góp phần cải thiện môi trường kinh doanh đã đạt được theo cam kết gồm thời gian đăng ký thành lập doanh nghiệp, tiếp cận điện năng, thời gian nộp thuế, thẩm định và cấp phép xây dựng, thời gian hoàn thành thủ tục xuất khẩu, tổng số doanh nghiệp được thành lập đến năm 2020...

Nguồn: doanhnghiepvn.vn

BÌNH DƯƠNG: CÔNG TÁC KIỂM TRA VĂN BẢN QUY PHẠM PHÁP LUẬT THUỘC LĨNH VỰC NỘI VỤ NĂM 2018

Công tác kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật và tình hình theo dõi thi hành pháp luật thuộc lĩnh vực Nội vụ từ ngày 01/01/2018 đến ngày 31/12/2018 đã được các cơ quan có thẩm quyền của tỉnh Bình Dương tiến hành đúng theo quy định và đã đạt được một số kết quả như sau:

Thực hiện quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015, Nghị định số 34/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ về quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật, ngay từ đầu nhiệm kỳ, Hội đồng nhân dân tỉnh Bình Dương đã nghiên cứu, tổ chức triển khai thực hiện việc xây dựng và ban hành văn bản quy phạm pháp luật theo đúng quy định, đảm bảo tính hợp hiến, hợp pháp và phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương.

Trong năm 2018, Hội đồng nhân dân tỉnh đã tổ chức 03 kỳ họp (02 kỳ họp thường lệ trong năm và 01 kỳ họp bất thường), ban hành 15 nghị quyết quy phạm pháp luật, trong đó có Nghị quyết số 15/2018/NQ-HĐND ngày 30/11/2018 của Hội đồng nhân dân tỉnh về chính sách hỗ trợ cho các đối tượng khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế trên địa bàn tỉnh Bình Dương.

Việc ban hành nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh đảm bảo tuân thủ quy trình, thủ tục, đảm bảo nội dung, thể thức, kỹ thuật trình bày văn bản theo đúng quy định của pháp luật trên cơ sở có sự phối hợp chặt chẽ giữa cơ quan soạn thảo và các Ban của Hội đồng nhân dân tỉnh trước khi trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, thông qua.

Sau mỗi kỳ họp Hội đồng nhân dân tỉnh, khi các nghị quyết quy phạm pháp luật có hiệu lực thi hành, trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình, các Ban của Hội đồng nhân dân tỉnh thường xuyên theo dõi, giám sát Ủy ban nhân dân tỉnh trong việc ban hành các văn bản triển khai thực hiện Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh.

Hội đồng nhân dân các huyện, thị xã, thành phố đều thực hiện việc gửi các nghị quyết của HĐND cấp huyện đã ban hành về Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh để theo dõi, giám sát. Các Ban của Hội đồng nhân dân tỉnh thực hiện việc rà soát, kiểm tra tính hợp hiến, hợp pháp của các nghị quyết của Hội đồng nhân dân cấp huyện đã ban hành có liên quan đến lĩnh vực của từng Ban phụ trách.

Đến thời điểm hiện tại, Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh chưa nhận được văn bản nào của Bộ Nội vụ về việc phát hiện, kiến nghị xử lý đối với nghị quyết quy phạm pháp luật do Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành có dấu hiệu trái pháp luật.

Từ khi ban hành đến nay, Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh chưa nhận được phản ánh của các cơ quan, đơn vị, địa phương về những khó khăn, vướng mắc khi áp dụng Nghị

quyết số 15/2018/NQ-HĐND ngày 30/11/2018 của Hội đồng nhân dân tỉnh về chính sách hỗ trợ cho các đối tượng khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế trên địa bàn tỉnh Bình Dương.

Như vậy, việc xây dựng, ban hành, kiểm tra và xử lý văn bản quy phạm pháp luật của Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh thời gian qua được thực hiện kịp thời, đúng thẩm quyền, đúng pháp luật, phù hợp với yêu cầu thực tế ở địa phương, qua đó góp phần tích cực đến việc nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác soạn thảo, ban hành văn bản quy phạm pháp luật tại địa phương. Riêng đối với công tác kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật và theo dõi thi hành pháp luật thuộc lĩnh vực nội vụ, chưa phát sinh vướng mắc, bất cập trong quá trình triển khai thực hiện...

Văn Sơn, Vụ Cải cách hành chính, Bộ Nội vụ

HẬU GIANG: NỖ LỰC CẢI THIỆN MÔI TRƯỜNG ĐẦU TƯ, KINH DOANH

Ngày 23/4, tại kỳ họp thứ 11 (kỳ họp bất thường), Hội đồng nhân dân tỉnh Hậu Giang khóa IX, nhiệm kỳ 2016 - 2021, đã bầu bổ sung hai thành viên Ủy ban nhân dân tỉnh; thông qua nhiều nghị quyết quan trọng.

Tại kỳ họp, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Hậu Giang Lê Tiến Châu, cho biết những nhiệm vụ trọng tâm tỉnh sẽ thực hiện trong thời gian tới. Cùng với đó là nỗ lực cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh. Trong đó, tỉnh tập trung giải quyết rào cản trong tiếp cận đất đai, tạo quỹ đất sạch thu hút đầu tư, điều chỉnh giá đất hợp lý hơn; đồng thời nâng cao chỉ số minh bạch thông qua ứng dụng tốt công nghệ thông tin. Tỉnh tích cực đối thoại, giải quyết khó khăn cho doanh nghiệp; nâng cao thái độ, ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức trong giải quyết công việc liên quan tới người dân, doanh nghiệp.

Đặc biệt, tỉnh sẽ đôn đốc tiến độ thi công các công trình xây dựng; giải ngân đảm bảo theo kế hoạch; kiên quyết xử lý đối với những nhà thầu thi công không đảm bảo năng lực; đẩy mạnh việc đấu thầu qua mạng theo tinh thần chỉ đạo của Chính phủ.

Nguồn: baotintuc.vn

NHỮNG VIỆC TỐI THIỂU CẦN THIẾT KHI SẮP XẾP LẠI TỔ CHỨC BỘ MÁY, CÁN BỘ

Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII đánh giá thực trạng, nguyên nhân và các giải pháp tổng thể nhằm tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ thời kỳ mới đang đặt ra. Cùng với đó, chúng tôi muốn bàn thêm một vài nguyên nhân và giải pháp tương đối cụ thể trong lĩnh vực này.

Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 khóa XII, ngày 19/5/2018, “Về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ” nhận định: “Nhìn tổng thể, đội ngũ cán bộ đông nhưng chưa mạnh; tình trạng vừa thừa, vừa thiếu cán bộ xảy ra ở nhiều nơi... Thiếu những cán bộ lãnh đạo, quản lý giỏi, nhà khoa học và chuyên gia đầu ngành trên nhiều lĩnh vực. Năng lực của nhiều cán bộ chưa đồng đều, có mặt hạn chế, yếu kém; nhiều cán bộ, trong đó có cả cán bộ cấp cao thiếu tính chuyên nghiệp, làm việc không đúng chuyên môn, sở trường; trình độ ngoại ngữ, kỹ năng giao tiếp và khả năng làm việc trong môi trường quốc tế còn nhiều hạn chế. Không ít cán bộ trẻ thiếu bản lĩnh, ngại rèn luyện. Một bộ phận không nhỏ cán bộ phai nhạt lý tưởng, giảm sút ý chí, làm việc hời hợt, ngại khó, ngại khổ, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, có biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Một số cán bộ lãnh đạo, quản lý, trong đó có cả cán bộ cấp chiến lược, thiếu gương mẫu, uy tín thấp, năng lực, phẩm chất chưa ngang tầm nhiệm vụ, quan liêu, xa dân, cá nhân chủ nghĩa, vướng vào tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, lợi ích nhóm”(1). Từ đó, Nghị quyết đã khẳng định quyết tâm, “Cơ cấu, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ các cấp, các ngành theo vị trí việc làm, khung năng lực, bảo đảm đúng người, đúng việc, giảm số lượng, nâng cao chất lượng, hợp lý về cơ cấu”(2).

Nghị quyết đã vạch ra 6 nguyên nhân chung nhất, đó là: Nhận thức và ý thức trách nhiệm chưa thật đầy đủ, sâu sắc, toàn diện; công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nghị quyết về công tác cán bộ còn thiếu quyết liệt, chưa thường xuyên, nghiêm túc; một số nội dung trong công tác cán bộ chưa được đổi mới, chưa có tiêu chí, cơ chế hiệu quả để đánh giá đúng cán bộ; phân công, phân cấp, phân quyền chưa gắn với ràng buộc trách nhiệm, với tăng cường kiểm tra, giám sát; chưa phát huy đầy đủ vai trò giám sát của cơ quan dân cử và giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội; chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan tham mưu về tổ chức, cán bộ còn chồng chéo, chậm được đổi mới.

Để cụ thể hóa những nguyên nhân chung có tính chất tổng thể như trên, trong tổ chức thực hiện, chúng tôi muốn bàn thêm một vài nguyên nhân và giải pháp tương đối cụ thể, liên quan trực tiếp đến con người trong bộ máy để góp phần chữa trị những căn bệnh nghiêm trọng đó.

Căn nguyên của tình trạng

Có khá nhiều nguyên nhân cụ thể đan xen lẫn nhau, nhưng không thể không nói tới ba nguyên nhân sau:

Thứ nhất, không ít những người đứng đầu ở các cấp, các ngành, các cơ quan không biết tổ chức, điều hành triển khai công việc và quản lý đơn vị của mình. Dù đơn vị đã được xác định rõ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu bộ máy và biên chế, nhưng “sếp” chẳng biết quản lý, điều hành đơn vị như thế nào, thậm chí không biết phân công, phối hợp, hiệp tác giữa các bộ phận chuyên môn, nghiệp vụ ra sao; không biết công việc bắt đầu từ đâu, kết thúc ở đâu và cũng không biết giao việc nào, cho ai. Đặc biệt, các “sếp” đi lên bằng mua bán quyền lực hoặc được “người nhà” “phù phép” đôn lên thân tốc, được đặt vào vị trí mà “chức tước thì trên trời, còn năng lực thì dưới đất”. Trong rối ren đó, ai làm, ai chơi tùy thích, ai làm được gì thì cứ làm!

Thứ hai, ở nhiều cơ quan, đội ngũ cán bộ là một tập hợp hình thành chắp vá. Một số người cũ “sót lại”; một số là “con ông, cháu cha” vừa được chui qua quy trình phù phép mà vào; một số vừa mua được “chỗ neo đậu” với giá cao... Trong khi “sếp” không hỏi han đến công việc hoặc không được phân công việc gì thì mỗi người một cách hoạt động theo ý mình. Có những người tùy tiện, muốn đến nhiệm sở lúc nào thì đến, ra về khi nào thì về. Có những người giữ chỗ ở cơ quan, còn thực tế thì đi “đánh quả”, kiếm tiền ở chỗ khác... Tình hình này có gì đó mang dáng dấp của thời “bao cấp”. Cứ hễ ai vào được biên chế nhà nước thì “yên tâm” có “việc làm” suốt đời và hưởng lương trọn đời. Thời bao cấp, người ta đã lưu truyền một đúc kết như là giai thoại từ Hội đồng Tương trợ kinh tế (SEV): Trong khu vực nhà nước, ai cũng đều có việc làm. Ai cũng có việc làm nhưng không mấy ai làm việc đầy đủ. Không mấy ai làm việc đầy đủ nhưng ai cũng lĩnh lương rất đầy đủ. Ai cũng lĩnh lương rất đầy đủ nhưng không mấy ai sống được bằng tiền lương. Không mấy ai sống được bằng tiền lương nhưng tất cả vẫn đang sống và có một bộ phận sống rất tốt! Nếu xem xét kỹ thì dáng dấp đó vẫn còn tồn tại cho đến tận bây giờ. Chính vậy mà ngay bây giờ yêu cầu cấp bách được đặt ra là, phải sắp xếp cho được tổ chức bộ máy tinh gọn để giữ lại những ai thực sự vì công việc và làm việc có hiệu quả.

Thứ ba, đối với số cán bộ liêm chính, tận tụy, chí thú với công việc của cơ quan, thì chính sách tiền lương chưa khuyến khích, động viên được họ. Thậm chí giai đoạn từ 2013 đến nay, chính sách tiền lương còn làm lu mờ giá trị của lao động “chất xám” (mức lương cơ sở của lao động “chất xám” chỉ bằng khoảng 1/3 mức lương tối thiểu của lao động khu vực thị trường). Chỉ riêng nguyên nhân này đã gây ra rất nhiều hệ lụy xấu, trong đó có tổn thương nặng “mất máu” thay vì “chảy máu chất xám”. Và những nội hàm trung thành, mẫn cán, liêm khiết, trách nhiệm và mẫu mực vốn là yêu cầu nghiêm ngặt, là tiêu chí phải được thực hiện nghiêm túc đối với cán bộ, công chức, nhất là trong việc thực thi công vụ thì rất khó được thực thi và phát huy đầy đủ...

Một vài giải pháp cơ bản

Theo nguyên tắc “bệnh nào thuốc nấy”, chúng ta có thể thực hiện ngay các giải pháp sau:

Một là, chấn chỉnh lại đội ngũ những người đứng đầu. Người đứng đầu phải là người thực sự có đức, có tài. Về đức, nói và làm phải nhất quán, đúng đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; chưa sa chân vào các “cuộc chạy”...; không biến “của công thành của ông”, không tham ô, hối lộ, tham nhũng... Về tài, phải quán xuyên được toàn bộ khối công việc của cơ quan, đơn vị, trong đó có chuyên môn sâu một vài lĩnh vực; phải là một nhà tổ chức và điều hành thực thi công việc tài giỏi; có khả năng quy tụ mọi lực lượng vào việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, xây dựng cơ quan vững mạnh. Muốn vậy, trước hết phải phân loại, loại bỏ tất cả những người

đứng đầu đã thực hiện các “cuộc chạy” hoặc “được bế ẵm đặt vào ghế cao” theo tinh thần kiên quyết “Hủy bỏ, thu hồi các quyết định không đúng về công tác cán bộ, đồng thời xử lý nghiêm những tổ chức, cá nhân sai phạm, không có “vùng cấm””(3). Tiếp đó, là đánh giá lại phẩm chất, đạo đức, năng lực, trình độ những người còn lại theo tiêu chuẩn và chỉ giữ lại những người đáp ứng các tiêu chuẩn đã được xác định. Thi cử theo quy định mới để tuyển lựa người tài, bố trí vào những vị trí còn khuyết. Phải thực thi ráo riết việc này vì, trong sắp xếp lại tổ chức, nếu người đứng đầu yếu kém thì họ chỉ làm chiếu lệ hoặc không làm đúng theo yêu cầu Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 và Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 khóa XII về công tác cán bộ. Vì họ không bao giờ tự loại bỏ mình ra khỏi quyền lực. Nếu họ còn tồn tại (tại vị) thì ngay cả việc quán triệt các nghị quyết về công tác cán bộ cũng không đến nơi, đến chốn, vì chính Nghị quyết đã chỉ ra những yếu kém, khuyết điểm tồn tại của họ, họ không muốn bị phơi bày trước quần chúng.

Hai là, đối với đội ngũ cán bộ trong các cơ quan, đơn vị. Trước hết phải đánh giá, phân loại để kiên quyết loại bỏ 30% - 40% số cán bộ, công chức “sáng cấp ô đi, tối cấp về”. Nhớ lại những năm 1987 - 1991 cả nước đã thực hiện có hiệu quả cao về sắp xếp lại tổ chức biên chế ở các cơ quan hành chính sự nghiệp theo Quyết định số 227-HĐBT ngày 29/12/1987 của Hội đồng Bộ trưởng (nay là Chính phủ). Trong thời gian thực hiện, chỉ riêng khu vực hành chính sự nghiệp đã giảm được gần bảy vạn người. Cách làm khi ấy, trước hết là đánh giá, phân loại lao động; sau đó là áp dụng những chính sách cực kỳ mạnh mẽ nhưng vẫn bảo đảm hài hòa được quyền lợi của người lao động. Một số chính sách theo Quyết định số 227-HĐBT nói trên, đó là: Nếu chuyển sang khu vực lao động ngoài nhà nước thì cứ mỗi năm công tác được hưởng một tháng lương cộng (+) phụ cấp (nếu có). Kiên quyết không để tình trạng có người mà không có việc hoặc công việc trùng lặp. Số người không bố trí được thì tạm cho nghỉ để đi tìm việc, tối đa 12 tháng, được hưởng 75% mức lương và phụ cấp. Sau 12 tháng vẫn không tìm được việc thì giải quyết cho nghỉ và hưởng chế độ thôi việc. Đối với người sức khỏe yếu, năng lực hạn chế mà tuổi đời để tính nghỉ hưu còn thiếu không quá 5 năm thì cũng xét cho nghỉ hưu, miễn giám định y khoa... Những chính sách trên đến nay vẫn rất hợp lý, vẫn nguyên giá trị thời sự, hoàn toàn có thể thực thi ngay lúc này. Hơn nữa, so với những năm 1987 - 1991 thì hiện nay điều kiện để thực hiện các chính sách đó thuận lợi hơn nhiều, nhất là điều kiện vật chất và điều kiện thị trường lao động rộng mở. Các chính sách đó đã có tính đến “công lao” của cán bộ đã có đóng góp nhất định trong những năm tháng họ tại nhiệm. Và cũng là tạo điều kiện để họ tiếp tục gây dựng, sinh kế khi giảm biên chế.

Ba là, thực hiện giải pháp chính sách tiền lương. Phải cải cách chính sách tiền lương để tiền lương thực sự là nguồn thu nhập chính bảo đảm được cuộc sống của cán bộ, công chức khi đã hết lòng vì công việc. Trả lương đúng giá trị sức lao động đã tiêu hao chính là động lực nâng cao hiệu quả công tác, thu hút người tài. Thực hiện triệt để việc trả lương cho cán bộ, công chức theo kết quả công việc, vị trí việc làm, theo chức danh và chức vụ để không còn “chỗ đứng” cho “người cấp ô đi, cấp ô về”, loại bỏ những loại cán bộ chẳng những không làm việc mà còn “chọc ngoáy”, làm cho nội bộ rối tinh, rối mù, mất đoàn kết.

Bốn là, thực hiện ngay bước đi đầu tiên sắp xếp lại tổ chức bộ máy của các đơn vị cơ sở. Theo nhìn nhận của chúng tôi, hơn một thập niên đầu của thế kỷ XXI, một số đơn vị, cơ quan đã phạm một sai lầm nghiêm trọng, đó là: vì con người mà sinh ra tổ chức (trái với nguyên lý, từ tổ

chức mà sinh ra con người). Trong cuộc đua “chạy chức”, “chạy quyền”, “buôn bán” quyền lực khi công tác quản lý cán bộ bị buông lỏng, thì nhiều chức tước đã ra đời. “Có tướng” thì phải có quân, vậy là chia vụ, tách phòng, thành lập ban mới... lẫn lộn, trùng chéo chức năng, nhiệm vụ. Có những cơ quan chỉ trong thời gian ngắn, nhiệm vụ không thay đổi bao nhiêu mà số đơn vị cấp dưới tăng gấp rưỡi, số người “làm việc” tăng gấp đôi. Từ đó xáo trộn công việc, dự án dù xa vời chức năng của đơn vị mình nhưng vẫn tranh làm; nhiệm vụ dù đích thực, chính thống vẫn cứ đùn đẩy... Bây giờ theo đúng tinh thần Nghị quyết Hội nghị Trung ương 6 khóa XII về sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn để hoạt động có hiệu lực, hiệu quả thì phải “khắc phục tình trạng trùng lặp, chồng chéo để một tổ chức, một người có thể đảm nhiệm nhiều việc, nhưng một việc chỉ do một tổ chức, một người chủ trì và chịu trách nhiệm chính”(4) và “giải thể hoặc sắp xếp lại các tổ chức hoạt động kém hiệu quả”(5). Công việc này phải được thực hiện theo đúng sự chỉ đạo tổ chức thực hiện của Nghị quyết này. Trước hết, các phòng, ban, đơn vị trùng lặp chức năng, nhiệm vụ thì nhất thiết phải sắp xếp, hợp nhất và điều chỉnh; chỉ giữ lại số lãnh đạo và cán bộ tương ứng với nhiệm vụ, với khối lượng công việc theo số vị trí việc làm. Số chức vụ và số người dôi dư thì thực hiện chính sách, chế độ như điểm 2 trên đây. Việc kiện toàn tổ chức bộ máy cơ quan phải bảo đảm yêu cầu tinh gọn; trong đó mỗi tổ chức cục, vụ, ban... là một đơn vị tác nghiệp “thiện chiến” để góp phần nâng cao hiệu lực và hiệu quả hoạt động của cả cơ quan. Việc thành lập đơn vị mới, nhất thiết phải tuân thủ sự chỉ đạo chặt chẽ của cơ quan có thẩm quyền.

Năm là, chấn chỉnh ngay các tổ chức làm công tác tổ chức và cán bộ. Quan trọng nhất là phải kiểm soát được việc sử dụng quyền lực trong công tác cán bộ. Đây là một chuyên đề lớn, song chỉ xin nói trước một vài chi tiết. “Sếp” tổ chức cán bộ là người có vai trò đặc biệt quan trọng: tham mưu cho lãnh đạo cơ quan, tổ chức, đơn vị các phương án kiện toàn bộ máy tinh gọn, hoạt động có hiệu quả; tham mưu việc bố trí cán bộ vào mỗi vị trí sao cho hợp lý nhất để phát huy năng lực, sở trường của họ; tham mưu về việc đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện đội ngũ cán bộ để ngày càng ngang tầm với công việc... Vì thế hơn ai hết “sếp” tổ chức cán bộ chẳng những phải thông thạo nghiệp vụ tổ chức và quản lý mà còn phải nắm vững chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của cơ quan thì mới có thể sắp xếp, bố trí lại cán bộ một cách hợp lý, hiệu quả nhất. Chính vì thế mà công việc đòi hỏi “sếp” tổ chức cán bộ phải là người phẩm chất của phẩm chất; năng lực của năng lực; trình độ của trình độ; mẫn cán của mẫn cán; trung thực của trung thực; liêm khiết của liêm khiết; công tâm của công tâm; trong sáng của trong sáng, vô tư của vô tư, và phải là “người của công việc”... Đó là yêu cầu bắt buộc để tuyển chọn, bố trí “sếp” tổ chức và cán bộ. Nếu không đạt được những yêu cầu đó, “anh ta” chỉ còn biết mỗi việc chăm chăm thu lợi từ quyền lực của mình, rồi nay mai sẽ bị... đào thải, để lại hậu họa cho cơ quan ./.

TS. Bùi Ngọc Thanh, nguyên Chủ nhiệm Văn phòng Quốc hội

Nguồn: tapchiconsan.org.vn

(1), (2). Văn kiện Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII, Văn phòng Trung ương Đảng, Hà Nội, 2018, tr.47, 68.

(3). Văn kiện Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII, Sđd, tr.73.

(4), (5). Văn kiện Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Văn phòng Trung ương Đảng, Hà Nội, 2017, tr.49, 48.

TRỌNG DỤNG NGƯỜI TÀI PHẢI TỪ CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG

Mặc dù Luật Cán bộ, công chức và một số Nghị định của Chính phủ đã quy định về chính sách đối với người có tài năng song vẫn chưa đạt được hiệu quả như mong muốn. Lần này dự thảo Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức tiếp tục quy định về vấn đề trên, làm sao để chính sách phát hiện, thu hút, trọng dụng và chế độ đãi ngộ người tài thực sự phát huy tác dụng.

Theo PGS. TS. Vũ Quang Thọ, Viện trưởng Viện Công nhân công đoàn (Thành viên Hội đồng tiền lương Quốc gia) cho rằng, chính sách đưa ra và việc làm phải thực chất mới thu phục được người tài. Nhưng điều quan trọng nhất là thực hiện tốt chính sách về tiền lương và các chế độ đãi ngộ đối với người có tài năng. Cần coi tiền lương là nguồn đầu tư có hiệu quả nhất để thu hút người tài và khuyến khích cán bộ, công chức yên tâm, tận tụy với công việc. Tiền lương phải tương xứng với nhiệm vụ, trách nhiệm và cống hiến của cán bộ, công chức; phải trở thành công cụ, động lực thúc đẩy tăng năng suất lao động và hiệu suất công tác; thúc đẩy cán bộ, công chức nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

Ngoài ra, công chức có tài năng cần được hưởng phụ cấp đãi ngộ và khuyến khích tài năng, được xét nâng lương vượt bậc nếu đạt thành tích, công trạng đặc biệt có tác động đến sự phát triển của ngành, lĩnh vực. “Đánh giá đúng chất lượng, sức lao động thì giá trị sức lao động phải tương xứng chứ hiện tại của ta là trả thấp quá. Ví dụ đúng sức lao động như vậy, nước ngoài họ trả 10.000 đô la Mỹ còn ta trả chỉ vài trăm đô la Mỹ thì sao họ có thể yên tâm và làm việc được. Chế độ tiền lương là điều quyết định, dù đã nhiều lần cải cách nhưng hiện chúng ta vẫn còn tranh luận giữa tiền lương tối thiểu và mức sống tối thiểu thì làm sao có được chính sách sử dụng nhân tài cho tốt” - ông Thọ đưa ra phân tích.

Ông Thọ cũng cho rằng, cơ hội được thăng tiến của công chức cũng là một yếu tố quan trọng trong việc thu hút, trọng dụng người có tài năng trong nền công vụ. Việc đề bạt, bổ nhiệm công chức vào các vị trí tương xứng với tài năng chính là chìa khóa của thành công. Bởi “sử dụng” mà không “đặt đúng” vào vị trí điều kiện để phát triển thì cũng làm thui chột người tài.

Dành 10% quỹ lương để thưởng cho cán bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

Mới đây, khi giải trình tại Ủy ban Thường vụ Quốc hội về chính sách đối với người có tài năng, Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân cho biết: chính sách đối với người có tài là lĩnh vực mới, thời gian qua Chính phủ cũng đã ban hành 2 nghị định về vấn đề này, trong đó tuyển dụng công chức đối với người có quá trình học tập đạt thành tích đáng kể, hay như chính sách tuyển dụng không qua thi tuyển đối với những người xuất sắc ở trong và ngoài nước. Do đó, để thu hút người tài năng nên giao cho Chính phủ quy định chi tiết khung cơ chế, chính sách thu hút và chế độ đãi ngộ đối với người có tài năng. Trên cơ sở đó, Chính phủ giao cho các Bộ, ngành căn cứ vào tình hình hoạt động của mình để ban hành các tiêu chí trọng dụng

người tài sao cho phù hợp với nhiệm vụ và nhu cầu của Bộ, ngành đó. Theo chính sách cải cách tiền lương đến năm 2021, thì các cơ quan được quyền dành 10% quỹ lương để thưởng cho cán bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao gắn với việc đánh giá cán bộ để giúp cán bộ tăng thu nhập. Đó cũng là một chính sách để trọng dụng người tài.

Nguồn: daidoanket.vn

DÂN CHUI QUA “LỖ” KÍNH ĐỂ GẶP CÁN BỘ: TIẾP DÂN THEO KIỂU “XIN - CHO”

Phải chăng quyết tâm tạo sự đột phá trong cải cách hành chính còn có rào cản từ chính tư duy, nhận thức của cơ chế “xin - cho”.

Suốt tuần qua, hình ảnh người dân phải chui qua “lỗ” kính để làm việc với cán bộ ở phòng đăng ký tiếp dân Ủy ban nhân dân tỉnh Nam Định gây nhiều phản ứng trong dư luận. Nó phản ánh một thực tế rằng, không dễ dàng gì để người dân đến được “cửa quan”; để họ được thể hiện cái “quyền” làm việc với cán bộ khi có việc phải đến cơ quan công quyền.

Nó cho thấy, ý thức coi thường dân vẫn ngự trị trong nhận thức của một bộ phận cán bộ; cho thấy các quy định của pháp luật về tiếp dân, những yêu cầu về cải cách thủ tục hành chính dường như chưa đến được những nơi như thế này. Và, nó cũng cho thấy trách nhiệm chưa đầy đủ của cấp ủy, chính quyền, người đứng đầu trong công tác tiếp công dân ở cơ sở.

Người dân phải nhòai người chui qua “lỗ” kính khi trình bày công việc; cán bộ, thì có người xem điện thoại; bàn tiếp dân để cách xa “lỗ” kính và quanh đó là nhiều người dân, tay cầm hồ sơ, giấy tờ, mắt thì sốt ruột hướng vào cán bộ tiếp dân qua tấm kính chắn.

Những hình ảnh đó được ghi lại tại trụ sở tiếp công dân của Ủy ban nhân dân tỉnh Nam Định. Dù rằng, lãnh đạo Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh Nam Định cho biết sẽ làm rõ ý đồ, mục đích của người phản ánh và khẳng định, cán bộ tiếp dân đã làm đúng chức trách, nhiệm vụ; dù rằng, không có quy định ở nơi tiếp dân phải kê bàn ghế thế nào, có vách kính ngăn hay không, nhưng chỉ như vậy thôi đã thấy có sự thờ ơ, lơ là “tiếp cho xong việc” của cán bộ tiếp dân; có sự lộn xộn, thiếu tôn trọng lẫn nhau ở nơi lẽ ra phải rất nghiêm ngặt, chuẩn mực. Và câu chuyện ở Nam Định, có thể chưa phải là hy hữu!

Người dân có quyền đặt câu hỏi, vì sao có thực trạng này trong khi Đảng, Nhà nước coi tiếp dân là một kênh thông tin quan trọng; trong khi Thủ tướng Chính phủ luôn yêu cầu “các tổ chức chính trị - xã hội và hệ thống chính trị các cấp cần đi sâu, đi sát, lắng nghe ý kiến, tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân”? Phải chăng người đứng đầu nhiều nơi chưa quan tâm các vấn đề bất an trong xã hội, chưa thực hiện việc đối thoại, gặp gỡ người dân, sâu sát cơ sở; chưa coi tiếp dân là văn hóa của lãnh đạo, chính quyền địa phương, chưa coi trọng công tác bố trí cán bộ tiếp công dân?

Phải chăng những quy định về trách nhiệm, về đạo đức công vụ chưa thấm đến cán bộ lãnh đạo, cán bộ tiếp dân nên còn chuyện né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, ngại, thậm chí là sợ tiếp dân? Phải chăng những nghị quyết, quyết định nhằm xóa bỏ rào cản, tạo thuận lợi cho người dân và doanh nghiệp; những nỗ lực cải cách thủ tục hành chính đang còn “rong chơi” đâu đó, đang đứng ngoài “vách kính ngăn” của nơi tiếp dân? Phải chăng quyết tâm tạo sự đột phá trong cải cách hành chính còn có rào cản từ chính tư duy, nhận thức của cơ chế “xin - cho” nên cán bộ tiếp dân tự cho mình cái quyền ban phát, quan liêu, hách dịch với dân, mà quên rằng, trách nhiệm, nghĩa vụ của họ là phục vụ và người dân là đối tượng được phục vụ?

Hoạt động tiếp dân luôn được coi là cầu nối giữa lãnh đạo, cán bộ với Nhân dân, là nhiệm vụ của các cấp ủy Đảng, chính quyền, cơ quan quản lý Nhà nước. Thực tế đã minh chứng rằng, tiếp dân mới nghe được dân nói; mới biết dân cần gì, bức xúc những gì, góp ý những gì.

Có tiếp dân mới đưa ra được chủ trương đúng, quyết sách đúng, phù hợp với yêu cầu của cuộc sống. Có tiếp dân mới phát hiện được những việc làm sai, ảnh hưởng đến an ninh trật tự xã hội, làm tổn hại uy tín của Đảng, Nhà nước, cơ quan có thẩm quyền, mới hoàn thiện được đội ngũ cán bộ của Đảng. Có tiếp dân, mới gỡ được nút thắt trong nhiều vụ việc phức tạp; góp phần quan trọng giải tỏa những ẩn ức trong dân, hạn chế điểm nóng và xung đột xã hội.

Nhưng công tác tiếp dân chỉ thực sự hiệu quả khi người đứng đầu dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trước Đảng, trước Nhân dân. Luật Tiếp công dân, các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đã quy định rõ trách nhiệm của người đứng đầu các cấp chính quyền, cơ quan quản lý Nhà nước trong việc tiếp dân. Điều đó một lần nữa được nhấn mạnh tại Quy định số 11-QĐi/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân.

Quy định đã có, trách nhiệm pháp lý của người đứng đầu trong công tác tiếp dân cũng rõ ràng hơn, nhiều ràng buộc hơn. Vậy nên, nếu như còn câu chuyện người dân phải chui qua “lỗ” kính nơi tiếp công dân; nếu như có sự tùy tiện khi giải quyết vướng mắc của dân; nếu như còn thái độ tiếp cho xong việc, thì rõ ràng, cần đặt ra vấn đề trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền trong công tác tiếp dân. Bởi, khi trách nhiệm người đứng đầu được xử lý nghiêm túc; khi lãnh đạo gần dân, hiểu dân thì mới giải quyết được những việc người dân cần; mới xây dựng được nền hành chính của dân, do dân và vì dân./.

Nguồn: vov.vn

TIỀN LƯƠNG CỦA CÁN BỘ, CÔNG CHỨC: CẦN “PHÁ” RA LÀM LẠI?

Cách trả lương cho cán bộ, công chức hiện nay đang có nhiều bất cập, gây lãng phí, gánh nặng cho ngân sách, cần sớm phải xây dựng lại...

Từ ngày 01/7 tới, tiền lương cơ sở của cán bộ, công chức, viên chức Nhà nước sẽ chính thức được điều chỉnh tăng. Nhiều năm gần đây, tăng lương đã trở thành một gánh nặng ngân

sách khi mà tổng chi ngân sách Nhà nước cho lương đang ngày càng một phình to, không dành được tỷ lệ hợp lý để chi cho đầu tư phát triển.

Câu chuyện tiền lương luôn nóng bởi nó ảnh hưởng đến đời sống của hàng triệu gia đình, hàng triệu người làm công ăn lương trong khu vực Nhà nước; và đây còn là khu vực có ảnh hưởng lớn đến sự phát triển của hệ thống quản lý hành chính, xây dựng chính sách phát triển kinh tế - xã hội.

Hiện có quá nhiều loại phụ cấp đang tồn tại, chiếm tỷ lệ cao trong lương làm mất đi bản chất của tiền lương, nhiều người có phụ cấp lớn hơn cả tiền lương. Tình trạng này dẫn đến việc không minh bạch trong hệ thống tiền lương và thu nhập của cán bộ, công chức.

Vì không quy định rõ được vị trí việc làm nên dẫn đến tình trạng trả lương theo kiểu “cào bằng”, còn tình trạng tăng lương cho người không xứng đáng được tăng; việc tăng lương theo định kỳ gây thêm khó khăn cho ngân sách.

Ví dụ dễ thấy, nhiều cán bộ trẻ có năng lực được đề bạt vào vị trí lãnh đạo quan trọng. Thế nhưng, vì thâm niên công tác ít nên tiền lương của người này chắc chắn sẽ thấp hơn những cán bộ dưới quyền, cho dù họ có phụ cấp chức vụ.

Tiền lương tối thiểu chung (tiền lương cơ sở) áp dụng cho cán bộ, công chức, viên chức đến bây giờ không còn phù hợp. Đã đến lúc tiền lương phải được trả cho từng vị trí công việc cụ thể. Bởi thực tế, có những vị trí việc làm phải đảm nhiệm những công việc rất phức tạp, khó, quan trọng nhưng tiền lương lại thấp, có khi ngang bằng với người “sáng cấp ô đi, tối cấp ô về”.

Chưa kể với cách tính lương theo hệ số, theo thang bậc của chuyên viên chính, chuyên viên cao cấp hay chuyên viên thường cũng còn nhiều bất cập. Bởi thực tế, có những công việc không cần đến người có trình độ đại học nhưng lại do chuyên viên chính, thậm chí là cả chuyên viên cao cấp đảm nhiệm. Điều này vừa gây lãng phí vô cùng lớn, không công bằng giữa các thành viên trong một cơ quan, đơn vị.

Cách trả lương hiện nay đang không căn cứ theo hiệu quả công việc, tăng lương định kỳ... nên dẫn đến tình trạng “làm chơi, ăn thật”, “sống lâu lên lão làng”, làm lâu thì lương cao... Chính vì không có thước đo đánh giá hiệu quả công việc một cách chính xác, minh bạch nên không thể tinh giản bất cứ ai trong hệ thống các cơ quan hưởng lương ngân sách Nhà nước. Đây cũng chính là lý do khiến việc cải cách hệ thống quản lý, nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống... thêm khó khăn, thậm chí trì trệ.

Ai cũng thừa nhận, hệ thống thang bảng lương thiết kế còn mang tính bình quân, cào bằng, chưa thực sự tạo được động lực để nâng cao hiệu quả làm việc của người lao động, chưa phù hợp với vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo. Với cách trả lương như hiện nay, chúng ta đang vướng vào một thực tế không có tiền để trả xứng đáng cho người có tài, có năng lực trong khi lại “trả oan” tiền lương cho người yếu kém.

Vậy nên, việc xây dựng lại cách tính tiền lương của cán bộ, công chức, viên chức là cần thiết, dù biết rằng rất khó.

Nguồn: tapchitaichinh.vn

CẢI CÁCH MÔI TRƯỜNG KINH DOANH PHẢI THÊM LỬA

Gần hết tháng 4/2019, nhưng một số Bộ, ngành vẫn chưa công bố tài liệu hướng dẫn để thực hiện trách nhiệm cắt giảm các chỉ số liên quan đến môi trường kinh doanh, năng lực cạnh tranh của Việt Nam theo Nghị quyết số 02/2019/NQ-CP. Công cuộc cải cách môi trường kinh doanh phải được thêm lửa.

Trong 3 tháng thực hiện Nghị quyết số 02/2019/NQ-CP về tiếp tục các giải pháp cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia năm 2019, định hướng đến năm 2021, số văn bản được ban hành theo yêu cầu của Nghị quyết rất ít.

Thậm chí, đến thời điểm gần hết tháng 4/2019, nhiều Bộ, ngành như Giáo dục và Đào tạo, Văn hóa - Thể thao và Du lịch, Lao động - Thương binh và Xã hội, Tài nguyên và Môi trường... vẫn chưa ban hành tài liệu hướng dẫn việc thực hiện cắt giảm các chỉ số liên quan đến môi trường kinh doanh, năng lực cạnh tranh quốc gia trên các bảng xếp hạng của Diễn đàn Kinh tế thế giới (WEF), Ngân hàng Thế giới (WB).

Theo tính toán của Ngân hàng Thế giới (WB), hiện nay, thời gian làm thủ tục giao dịch thương mại qua biên giới ở Việt Nam gấp 2 lần của Thái Lan, 3 lần của Malaysia và lâu hơn nhiều so với Singapore. Chi phí nhập khẩu mà các doanh nghiệp phải thực hiện ở các cửa khẩu của Việt Nam cũng cao hơn 2 lần so với Thái Lan, Malaysia và Singapore...

Các nghiên cứu của Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương (CIEM) cho thấy, đã phục hồi tăng trưởng trong những năm qua có một phần quan trọng từ những cải cách thể chế kinh tế nói chung và môi trường kinh doanh nói riêng.

Đây cũng là lý do các chuyên gia nghiên cứu luôn đòi hỏi Chính phủ nhấn mạnh yêu cầu về cải thiện môi trường kinh doanh, nhất là khi Nghị quyết số 02/2019/NQ-CP đã đặt ra hàng loạt nhiệm vụ với trách nhiệm cụ thể cho từng bộ, ngành và địa phương.

Phải nhắc lại, kết quả cắt giảm, đơn giản hóa điều kiện kinh doanh năm 2018 được ghi nhận là điểm sáng lớn của môi trường kinh doanh Việt Nam, lan tỏa niềm tin về xu hướng cải cách. Mặc dù vậy, các nội dung rà soát, cắt giảm mới được giới hạn trong các quy định ở tầm nghị định. Việc cắt bỏ, sửa đổi điều kiện kinh doanh trong phạm vi các luật mới được Bộ Kế hoạch và Đầu tư đưa ra trong Dự thảo sửa đổi Luật Đầu tư trên cơ sở đề xuất của các bộ, ngành, chưa có rà soát tổng thể. Ngay cả ở cấp nghị định, một số nghị định sửa riêng từng nghị định đã được đưa ra lấy ý kiến từ năm ngoái, nhưng đến nay vẫn khá im ắng...

*** Cắt giảm điều kiện kinh doanh cần quyết liệt hơn**

Bản Dự thảo Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Đầu tư, Luật Doanh nghiệp vừa được cập nhật. Theo đó, cơ quan xây dựng Luật đề xuất cắt giảm 17 ngành, nghề đầu tư kinh doanh có điều kiện quy định trong Luật Đầu tư thay vì hơn 20 ngành, nghề được đề xuất trước đó.

Góp ý về nội dung này, nhiều chuyên gia kinh tế cho rằng, đề xuất cắt giảm như vậy vẫn chưa đủ mạnh và cần quyết liệt hơn.

Cùng với việc đề xuất cắt giảm 17 ngành, nghề kinh doanh có điều kiện, Dự thảo Luật đề xuất sửa đổi 6 ngành, nghề và bổ sung 2 ngành, nghề đầu tư kinh doanh có điều kiện (đăng kiểm tàu cá; kinh doanh dịch vụ phát hành báo chí nhập khẩu).

Đánh giá cao về đề xuất bãi bỏ ngành, nghề đầu tư kinh doanh có điều kiện tại Dự thảo Luật, nhưng ông Nguyễn Đình Cung, Viện trưởng Viện Nghiên cứu Quản lý Kinh tế Trung ương (CIEM) cho rằng: “Đó là con số khiêm tốn. Cải cách chưa đủ mạnh”. Bởi theo ông Cung, qua nghiên cứu cho thấy, trong số 243 ngành, nghề kinh doanh có điều kiện hiện hành, nên bỏ ít nhất một nửa. Muốn làm được điều này, chúng ta không nên chờ các Bộ kiến nghị việc sẽ cắt giảm đủ mạnh, đủ lớn, vì họ chỉ kiến nghị bỏ những thứ không mang lại lợi ích cho mình.

Luật sư Lê Nét, Công ty Luật TNHH LNT và thành viên nêu quan điểm: “Con số 17 ngành, nghề đầu tư kinh doanh được đề xuất bãi bỏ là quá ít so với 243 ngành, nghề đầu tư kinh doanh có điều kiện hiện nay. Nhưng đó chỉ là danh mục với ngành, nghề kinh doanh nói chung chứ không phải danh mục về ngành, nghề đầu tư”...

Nguồn: canhtranhquocgia.vn

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ PHÊ DUYỆT QUY HOẠCH MẠNG LƯỚI CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP TRONG LĨNH VỰC VĂN HÓA, THỂ THAO VÀ DU LỊCH

Ngày 18/04/2019, Thủ tướng Chính phủ ký Quyết định số 429/QĐ-TTg phê duyệt Quy hoạch mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập trong lĩnh vực văn hóa, thể thao và du lịch đến năm 2021, định hướng đến năm 2030.

Theo đó, mục tiêu đến năm 2021, thực hiện rà soát, sắp xếp, kiện toàn các đơn vị sự nghiệp công lập đảm bảo phù hợp với nhu cầu của xã hội, của từng địa phương và Danh mục dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước trong lĩnh vực văn hóa, thể thao và du lịch, đảm bảo tinh gọn, đồng bộ, thống nhất. Trong quá trình sắp xếp, giảm tối thiểu 10% đơn vị sự nghiệp công lập và giảm tối thiểu 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2015 theo Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập (Nghị quyết số 19-NQ/TW).

Hàng năm, tăng dần mức độ tự chủ chi thường xuyên phù hợp với lộ trình tính giá dịch vụ sự nghiệp công. Phần đầu có 10% đơn vị sự nghiệp công tự đảm bảo chi thường xuyên, chi thường xuyên và chi đầu tư, giảm bình quân 10% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho các đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2011 - 2015 theo Nghị quyết số 19-NQ/TW.

Giai đoạn 2021 - 2030, tiếp tục thực hiện rà soát, sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập, thực hiện tinh giản biên chế theo mục tiêu của Nghị quyết số 19-NQ/TW và phù hợp với tình hình phát triển ngành văn hóa, thể thao và du lịch. Tiếp tục thực hiện cơ chế tự chủ tài chính, giảm chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước theo mục tiêu của Nghị quyết số 19-NQ/TW. Đến năm 2030, hoàn thành cơ bản việc chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập có đủ điều kiện thành công ty cổ phần; tiếp tục mở rộng thực hiện áp dụng mô hình quản trị đối với các đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư như mô hình quản trị doanh nghiệp.

Các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ căn cứ yêu cầu công tác quản lý, kết quả hoạt động, quy mô của các bảo tàng, ban quản lý di tích trực thuộc, thực hiện rà soát, nghiên cứu tổ chức lại bảo đảm tinh gọn, hoạt động hiệu quả. Tiếp tục duy trì số lượng bảo tàng, ban quản lý di tích hiện có thuộc Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch.

Mỗi tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương cơ bản có 01 bảo tàng cấp tỉnh. Đối với các bảo tàng chuyên đề cấp tỉnh, căn cứ yêu cầu công tác quản lý, điều kiện thực tế của địa phương, nghiên cứu, rà soát, sắp xếp, tổ chức lại theo hướng sáp nhập hoặc hợp nhất các bảo tàng có chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực nghiên cứu tương đồng hoặc sáp nhập vào bảo tàng cấp tỉnh.

Ngoài ra, Quyết định cũng phê duyệt quy hoạch mạng lưới các đơn vị sự nghiệp trong các lĩnh vực: biểu diễn nghệ thuật, điện ảnh, thư viện, văn hóa cơ sở và văn hóa khác, thể thao, du lịch...

Anh Cao - Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ

QUY ĐỊNH MỚI VỀ XÉT TUYỂN CÔNG CHỨC CẤP XÃ

Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 112/2011/NĐ-CP ngày 5/12/2011 của Chính phủ về công chức cấp xã, phường, thị trấn, trong đó sửa đổi, bổ sung Điều 14 nội dung xét tuyển, Điều 15 cách tính điểm thành Điều 14 nội dung và hình thức xét tuyển.

Cụ thể, đối với các chức danh Văn phòng - thống kê, Địa chính - xây dựng - Đô thị và môi trường (đối với phường, thị trấn) hoặc Địa chính - nông nghiệp - xây dựng và môi trường (đối với xã), Tài chính - kế toán, Tư pháp - hộ tịch, Văn hóa - xã hội, việc xét tuyển được thực hiện theo 2 vòng.

Vòng 1 kiểm tra văn bằng, chứng chỉ, kết quả học tập, đối tượng ưu tiên của người dự tuyển theo yêu cầu của chức danh công chức đã đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

Chậm nhất là 5 ngày làm việc sau ngày kết thúc việc kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển tại vòng 1, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện phải thông báo triệu tập người dự tuyển đủ điều kiện dự phỏng vấn vòng 2. Chậm nhất là 15 ngày sau ngày thông báo triệu tập người dự tuyển được tham dự vòng 2 thì phải tổ chức thi phỏng vấn.

Vòng 2 phỏng vấn để kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn của người dự tuyển. Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100. Thời gian phỏng vấn 30 phút. Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả phỏng vấn.

Đối với chức danh Chỉ huy trưởng Quân sự cấp xã và Trưởng Công an xã, thực hiện xét các điều kiện đăng ký dự tuyển theo quy định; đối với xã, thị trấn bố trí công an chính quy thì thực hiện theo quy định của Luật Công an nhân dân.

Xác định người trúng tuyển

Nghị định cũng sửa đổi, bổ sung quy định xác định người trúng tuyển trong kỳ thi xét tuyển công chức. Cụ thể, người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển công chức cấp xã phải có đủ các điều kiện:

- 1- Có kết quả điểm thi phỏng vấn tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.
- 2- Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng chức danh công chức.

Trường hợp có từ 2 người trở lên có kết quả điểm phỏng vấn cộng với điểm ưu tiên (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm phỏng vấn vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện quyết định người trúng tuyển và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

Nguồn: baochinhpvu.vn

NHÂN SỰ MỚI CÁC BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG

* Thủ tướng Chính phủ quyết định:

Bổ nhiệm ông Thào Xuân Sùng, Ủy viên Trung ương Đảng, Chủ tịch Ban Chấp hành Trung ương Hội Nông dân Việt Nam, kiêm giữ chức vụ Ủy viên Hội đồng quản trị Ngân hàng Chính sách xã hội thay ông Lê Vũ Điều.

* Công bố các Nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về công tác cán bộ:

Nghị quyết số 681/NQ-UBTVQH14, Ủy ban Thường vụ Quốc hội quyết nghị: Ông Nguyễn Doãn Anh chuyển sinh hoạt từ Đoàn đại biểu Quốc hội thành phố Hà Nội đến Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh Nghệ An.

Nghị quyết số 682/NQ-UBTVQH14, Ủy ban Thường vụ Quốc hội quyết nghị: Ông Nguyễn Hồng Thái chuyển sinh hoạt từ Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh Phú Thọ đến Đoàn đại biểu Quốc hội thành phố Hà Nội.

Nghị quyết số 683/NQ-UBTVQH14, Ủy ban Thường vụ Quốc hội quyết nghị: Ông Trần Lưu Quang chuyển sinh hoạt từ Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh Tây Ninh đến Đoàn đại biểu Quốc hội thành phố Hồ Chí Minh.

* Bộ Y tế:

PGS. TS. Nguyễn Lâm Hiếu được bổ nhiệm giữ chức Giám đốc Bệnh viện Đại học Y Hà Nội.

* Bộ Giáo dục và Đào tạo:

PGS. TS. Nguyễn Ngọc Vũ, Giám đốc Đại học Đà Nẵng được bổ nhiệm giữ chức vụ Chủ tịch Hội đồng Đại học Đà Nẵng.

PGS. TS. Ngô Văn Dưỡng, PGS. TS. Lê Thành Bắc và PGS. TS. Lê Quang Sơn được bổ nhiệm và bổ nhiệm lại giữ chức vụ Phó Giám đốc Đại học Đà Nẵng nhiệm kỳ 2018 - 2023.

GS. TS. Phạm Hồng Quang, Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Đại học Thái Nguyên được bổ nhiệm giữ chức vụ Chủ tịch Hội đồng đại học Đại học Thái Nguyên nhiệm kỳ 2018 - 2023.

* Thành phố Hồ Chí Minh:

Ông Lê Hòa Bình, Thành ủy viên, Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận 7 được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Xây dựng.

* Tỉnh Thái Bình:

Ông Trần Lê Huy, Phó Bí thư Đảng ủy Khối doanh nghiệp tỉnh được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch.

Ông Trịnh Ngọc Thắng, Trưởng phòng Bảo vệ chính trị nội bộ, Ban Tổ chức Tỉnh ủy được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Trưởng ban Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

Ông Bùi Duy Thọ, Trưởng phòng Tài chính - Quản trị, Văn phòng Tỉnh ủy được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Trưởng ban Ban Quản lý Khu kinh tế và các khu công nghiệp tỉnh.

Bà Lê Thị Thanh Phương, Chánh Văn phòng kiêm Trưởng phòng Khám - Quản lý sức khỏe, Ban Bảo vệ chăm sóc sức khỏe cán bộ tỉnh được bổ nhiệm giữ chức Phó Trưởng ban Ban Bảo vệ chăm sóc sức khỏe cán bộ tỉnh.

*** Tỉnh Bắc Ninh:**

Ông Lê Xuân Tâm, Trưởng Phòng Quản lý Khoa học được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ.

*** Tỉnh Hòa Bình:**

Miễn nhiệm các chức danh: Phó Trưởng ban kinh tế - Ngân sách, Hội đồng nhân dân tỉnh đối với ông Hoàng Đức Chính, Phó Giám đốc Sở Công Thương tỉnh Hòa Bình do chuyển công tác; Phó Trưởng ban Ban Pháp chế, Hội đồng nhân dân tỉnh đối với ông Phạm Thanh Bình.

Ông Phạm Thanh Bình được bầu giữ chức danh Phó Trưởng ban Ban Kinh tế - ngân sách của Hội đồng nhân dân tỉnh khóa XVI, nhiệm kỳ 2016 - 2021.

*** Tỉnh Lai Châu:**

Đại tá Nguyễn Đăng Khải, nguyên Chỉ huy trưởng Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh Lai Châu được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Tham mưu trưởng Quân khu 2.

Thượng tá Trần Văn Bắc, nguyên Phó Chỉ huy trưởng, Tham mưu trưởng Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh Lào Cai được điều động, bổ nhiệm chức danh Chỉ huy trưởng Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh Lai Châu và thực hiện nhiệm vụ từ ngày 25/4/2019.

*** Tỉnh Ninh Bình:**

Hội đồng nhân dân tỉnh đã biểu quyết và thông qua Nghị quyết về việc miễn nhiệm chức vụ Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh khóa XIV, nhiệm kỳ 2016 - 2021 đối với ông Đinh Chung Phụng (nghỉ hưu theo chế độ).

Miễn nhiệm chức danh Trưởng ban Ban Kinh tế - Ngân sách Hội đồng nhân dân tỉnh khóa XIV, nhiệm kỳ 2016 - 2021 đối với ông Chu Thanh Hà (nghỉ hưu theo chế độ).

Miễn nhiệm chức danh Trưởng ban Ban Văn hóa - Xã hội Hội đồng nhân dân tỉnh khóa XIV, nhiệm kỳ 2016 - 2021 đối với ông Phạm Quang Ngọc, Trưởng Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy.

Hội đồng nhân dân tỉnh đã bầu ông Phạm Quang Ngọc, Trưởng Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy giữ chức vụ Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình khóa XIV, nhiệm kỳ 2016 - 2021.

*** Tỉnh Hà Tĩnh:**

Ông Trần Thế Dũng, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Bí thư Đảng ủy khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh Hà Tĩnh được bổ nhiệm giữ chức Trưởng ban Tổ chức Tỉnh ủy.

*** Tỉnh Long An:**

Ông Nguyễn Thành Vững, Phó Trưởng ban phụ trách Ban Nội chính Tỉnh ủy được bổ nhiệm giữ chức Trưởng Ban Nội chính Tỉnh ủy, kể từ ngày 02/5/2019.

Ông Võ Thành Trí, Phó Giám đốc phụ trách Sở Lao động - Thương binh và Xã hội được bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, kể từ ngày 02/5/2019.

Ông Trần Thiện Trúc, Trưởng phòng Quản lý chất lượng xây dựng và công trình giao thông, Sở Giao thông vận tải tỉnh Long An được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình dân dụng và công nghiệp tỉnh, kể từ ngày 02/5/2019.

Nguồn: baohinhphu.vn

KỶ LUẬT CÁN BỘ

* Đà Nẵng: Thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, kỷ luật 342 đảng viên

Sáng ngày 23/4, Thành ủy Đà Nẵng tổ chức Hội nghị sơ kết 2 năm thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 Khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Thông tin tại Hội nghị cho biết, qua 2 năm thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 Khóa XII, Ủy ban Kiểm tra các cấp ở thành phố Đà Nẵng đã tham mưu xử lý kỷ luật 342 đảng viên vi phạm.

Ban Thường vụ Thành ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố Đà Nẵng đã thực hiện quy trình xem xét xử lý kỷ luật đối với 1 tập thể và 5 cá nhân. Trong đó, Kỷ luật bằng hình thức Khiển trách đối với Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố; kỷ luật bằng hình thức Cảnh cáo 03 trường hợp; kỷ luật bằng hình thức Khiển trách 02 cán bộ sai phạm trong việc tham mưu dẫn đến khuyết điểm, vi phạm của tập thể Ban Thường vụ Thành ủy nhiệm kỳ 2015 - 2020.

Việc khắc phục khuyết điểm, vi phạm theo Thông báo Kết luận của Ủy ban Kiểm tra Trung ương đến nay cơ bản hoàn thành 5/6 nội dung. Đối với nội dung liên quan đến khắc phục các khuyết điểm, sai phạm trong quản lý đất đai theo Thông báo Kết luận số 156-TB/TW ngày 14/3/2014 của Bộ Chính trị và Thông báo số 558-TB/UBKTTW ngày 18/02/2014 của Ủy ban Kiểm tra Trung ương, thì thành phố đang gặp khó khăn, vướng mắc trong việc thu hồi số tiền thất thu, việc xác định lại giá đất đối với các dự án, việc thu hồi, hủy bỏ, điều chỉnh giấy chứng nhận quyền sử dụng đất và đang xin ý kiến Trung ương để tháo gỡ.

Trong 2 năm qua, Ủy Ban Kiểm tra các cấp ở thành phố Đà Nẵng đã phát hiện, xử lý và tham mưu cấp ủy xử lý kỷ luật 342 đảng viên vi phạm. Trong đó, khiển trách 48 đảng viên, cảnh cáo 27 đảng viên, cách chức 01 đảng viên và khai trừ 7 đảng viên. Các trường hợp bị kiểm điểm, xử lý kỷ luật chủ yếu là vi phạm những điều đảng viên không được làm và thiếu trách nhiệm trong thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao.

"Có nơi nhận thức chưa thực sự sâu sắc, chưa hiểu thấu đáo yêu cầu bức thiết của công tác xây dựng chỉnh đốn đảng nói chung và sự sống còn của sự ngăn chặn đẩy lùi, sự suy thoái, tha hóa, tự chuyển biến, tự diễn hóa. Việc nhận diện những biểu hiện suy thoái trong cán bộ đảng viên, nhiều nơi làm không cụ thể. Cũng có khi né tránh, nhất là những nơi chưa nhận được sự gợi ý của Ban thường vụ cấp ủy cấp trên. Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, tuyên truyền, định hướng dư luận xã hội chưa tạo được sự chuyển biến mạnh mẽ" - ông Võ Công Trí, Phó Bí thư Thường trực Thành ủy Đà Nẵng khẳng định...

* Thi hành kỷ luật Chủ tịch Ủy ban Nhân dân thành phố Hòa Bình

Ủy ban Nhân dân tỉnh Hòa Bình đã ban hành Quyết định số 791/QĐ-UBND ngày 16/4/2019 thi hành kỷ luật đối với ông Nguyễn Thanh Huy, Chủ tịch Ủy ban Nhân dân thành phố Hòa Bình bằng hình thức cảnh cáo.

Theo kết luận của Ủy ban Nhân dân tỉnh, ông Nguyễn Thanh Huy đã vi phạm về ký quyết định giao đất cho 4 hộ ở xóm 8, xã Sủ Ngòi, thành phố Hòa Bình về việc cho phép các hộ chuyển mục đích sử dụng đất trồng cây hàng năm, đất nuôi trồng thủy sản sang đất ở và đất trồng cây lâu năm không đúng với quy định tại Điều 52, Luật đất đai 2013 và không nằm trong kế hoạch sử dụng đất năm 2016 đã được phê duyệt.

Việc chuyển mục đích sang đất ở tại xóm 8, xã Sủ Ngòi, thành phố Hòa Bình có diện tích gần 2.000m², Nhà nước thu về ngân sách hơn 3,8 tỷ đồng. Nhưng nếu được quy hoạch là đất ở, đất dịch vụ và Nhà nước thực hiện đấu giá quyền sử dụng đất, số tiền thu về ngân sách sẽ nhiều hơn.

Việc ký tiếp quyết định cho phép 5 hộ tại xóm 8, xã Sủ Ngòi, thành phố Hòa Bình chuyển mục đích sử dụng từ đất trồng cây lâu năm, đất nuôi trồng thủy sản sang đất ở; ký Quyết định (từ tháng 4/2016 đến 7/2017 cho phép 5 hộ tại xóm 4, xã Sủ Ngòi, thành phố Hòa Bình chuyển mục đích sử dụng từ đất trồng cây lâu năm sang đất ở không đúng Điều 52 Luật đất đai...

Các sai phạm của ông Nguyễn Thanh Huy là nghiêm trọng nên Ủy ban Nhân dân tỉnh Hòa Bình phải ra quyết định thi hành kỷ luật.

Cùng với đó, Ủy ban Nhân dân tỉnh Hòa Bình cũng kết luận, chỉ đạo kiểm điểm các tập thể, cá nhân liên quan như Phòng Tài nguyên và Môi trường thành phố Hòa Bình, Chi nhánh Phòng đăng ký đất đai thành phố; Ủy ban Nhân dân xã Sủ Ngòi; Ủy ban Nhân dân phường Phương Lâm; Sở Xây dựng; Công ty Bảo hiểm Viễn Đông và Công ty Trách nhiệm hữu hạn Tuệ Anh./.

Nguồn: vov.vn